CRESCENT

PROGRAMA CCLP

CRESCENT CONSCIOUS LEADERSHIP PROGRAM

Transformar la mirada,
calmar la urgencia,
liderar desde el ser,
sostener el futuro.

La Bienvenida

A NEW PARADIGM

Transformación integral del liderazgo y la cultura organizacional para empresas que buscan un cambio profundo y sostenible.

CUANDO LLEGA EL MOMENTO DE EVOLUCIONAR

Hay empresas que han alcanzado grandes resultados gracias a la visión, el compromiso y la capacidad de quienes las lideran. Organizaciones que han sabido crecer, generar valor y consolidar su posición en entornos cada vez más exigentes, sin renunciar a su ambición de seguir avanzando.

Sin embargo, llega un momento en el que el verdadero desafío deja de de estar en la operativa diaria y se convierte en un reto estructural. **A medida que aumenta la complejidad de la organización, también lo hacen la presión, la responsabilidad y la sensación de que todo sigue recayendo en las mismas manos.**

La capacidad de asumir más, resolver más y sostener más, fue durante años el motor del crecimiento. Poco a poco, sin embargo, empieza a convertirse en su principal limitación. No por falta de talento, experiencia o visión, sino porque **ningún sistema puede evolucionar de forma sostenible más allá del nivel de consciencia desde el que se lidera.**

LA TRANSFORMACIÓN COMIENZA EN QUIEN LIDERA

Crescent Conscious Leadership Program (CCLP) nace para acompañar a CEOs y directivos que saben que ha llegado el momento de abrir una nueva etapa en sus organizaciones: una etapa en la que el crecimiento no dependa exclusivamente de la presión, el esfuerzo constante o la capacidad de unas pocas personas para sostener todo el sistema.

Este cambio de paradigma invita a observar la realidad desde otro lugar: cuestionar creencias profundamente arraigadas, ampliar la mirada sobre los desafíos y **desarrollar una nueva forma de relacionarse con el liderazgo, la cultura y el futuro de la organización.**

LA PROPUESTA PARTE DE UNA CONVICCIÓN ESENCIAL:

cuando quien lidera transforma su manera de observar e interpretar la realidad, se abren nuevas posibilidades de acción para toda la organización.

El Modelo

CONSCIOUS SHIFT

El modelo que conecta el lugar desde el que se lidera con las decisiones, la cultura y los resultados de la organización.

SER

El origen.
Lenguaje, emoción y presencia corporal.

HACER

La cultura.
Conductas, decisiones y valores.

TENER

Los resultados.
Estrategia y rendimiento del negocio.

PILARES QUE SOSTIENEN EL MODELO

- CONSCIENCIA
- RESPONSABILIDAD
- CORAJE
- CUIDADO

La **cultura** que construimos, las **decisiones** que tomamos y los **resultados** que obtenemos son siempre una consecuencia del **lugar desde el que lideramos.**

01. El ORIGEN de toda ACCIÓN

El lenguaje que usamos, la emoción que habitamos y la presencia corporal desde la que lideramos abren o cierran posibilidades de acción. **Desde ese lugar nacen nuestras decisiones y nuestra forma de relacionarnos con los demás.**

02. Del SER al HACER

Las conductas, los hábitos y la cultura son la expresión visible de lo que ocurre en el interior. Cuando existe coherencia entre lo que somos, decimos y hacemos, dejamos de actuar por inercia y empezamos a decidir con mayor consciencia y propósito.

03. Del HACER al TENER

Los resultados no nacen solo de lo que hacemos, sino del lugar desde el que lo hacemos. Por eso, el modelo invierte el paradigma tradicional: primero SER, después HACER y, finalmente, TENER.

04. La TRANSFORMACIÓN que se SOSTIENE

El cambio real no consiste en incorporar más herramientas, sino en revisar creencias, transformar conductas y generar nuevos acuerdos y compromisos. **Así, la evolución se integra en la cultura y deja de depender del esfuerzo constante de unos pocos.**

CRESCENT

Los Beneficios

GO BEYOND POSSIBLE

Una transformación que libera a quien lidera, hace madurar la cultura y prepara a la organización para crecer sin perder su esencia.

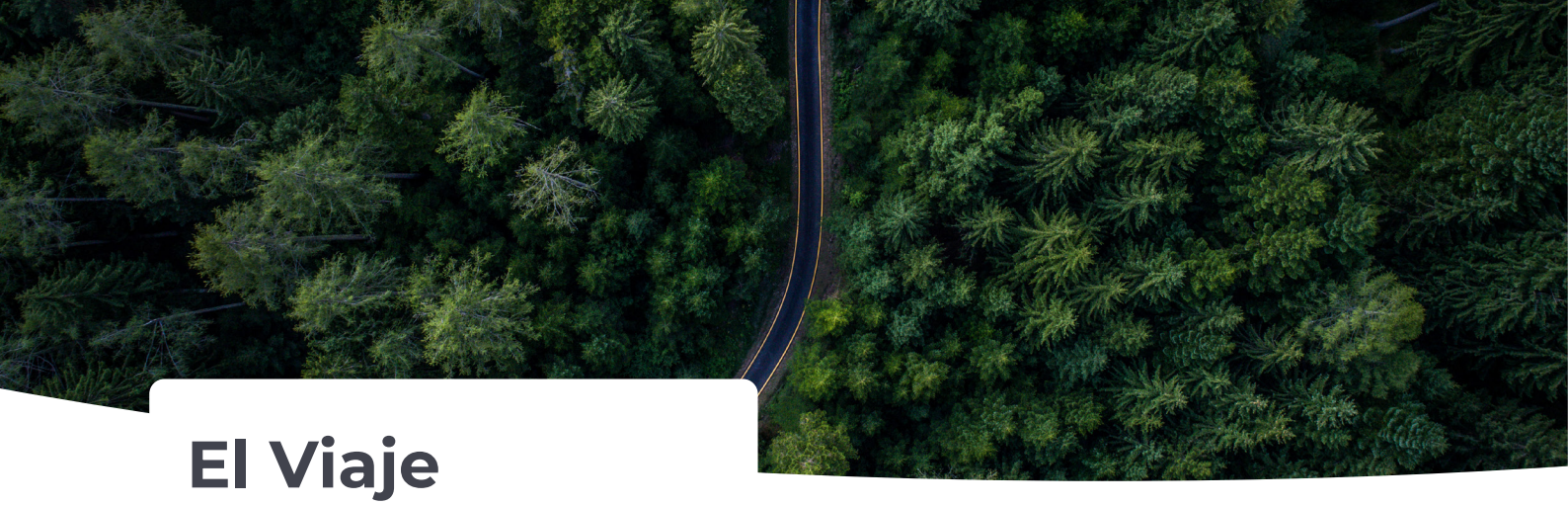
Para la transformación del CEO Y SU LIDERAZGO

- **Dejar de liderar en soledad.** Contar con un espacio de acompañamiento cercano, continuo y confidencial en el que poder pensar, contrastar y compartir el peso de decisiones que no siempre pueden abordarse dentro de la organización.
- **Salir de la urgencia y recuperar energía.** Dejar de vivir apagando fuegos para cuidar la salud física, mental y emocional. Volver a decidir con serenidad, presencia y perspectiva, sin que el crecimiento de la empresa siga produciéndose a costa de la propia vida.
- **Dejar de ser el cuello de botella.** Distribuir liderazgo, responsabilidad y autonomía para que no todo tenga que pasar por las mismas manos. Recuperar espacio para dirigir el negocio, anticiparse y ocuparse de aquello que verdaderamente requiere la mirada del líder.
- **Evolucionar antes de que lo que funcionó ayer limite el futuro**. Cuestionar creencias y formas de actuar que ayudaron a llegar hasta aquí, pero que ya no permiten seguir avanzando. Reconectar con la esencia que dio origen a la empresa y convertirla en un legado capaz de trascender la propia presencia.

Para la transformación de la ORGANIZACIÓN Y SU CULTURA

- **Convertir el cuidado en confianza y compromiso.** Crear espacios donde las personas se sientan escuchadas, valoradas y respetadas. Cuando las personas perciben que importan, aumenta su implicación y su voluntad de contribuir al proyecto común.
- **Distribuir el liderazgo en toda la organización. Pasar del control y el permiso constante a la corresponsabilidad.** Desarrollar equipos más autónomos, capaces de tomar decisiones con criterio y de avanzar sin depender continuamente del CEO.
- **Transformar las tensiones en conversaciones que hacen evolucionar.** Abordar los conflictos con claridad, responsabilidad y madurez. Reducir fricciones innecesarias y abrir nuevas posibilidades de aprendizaje, colaboración e innovación.
- **Preservar el conocimiento y el alma de la empresa.** Fortalecer la pertenencia, favorecer la continuidad del talento clave y transmitir la experiencia, los valores y el propósito que han dado sentido a la organización.

El verdadero avance no consiste en que el CEO aprenda a sostener más, sino en que la organización deje de necesitar que lo sostenga todo. Cuando el liderazgo se distribuye y la cultura madura, la empresa gana agilidad, capacidad de ejecución y las condiciones necesarias para crecer de forma sostenida y rentable, proteger lo construido y trascender sin perder su esencia.



El Viaje

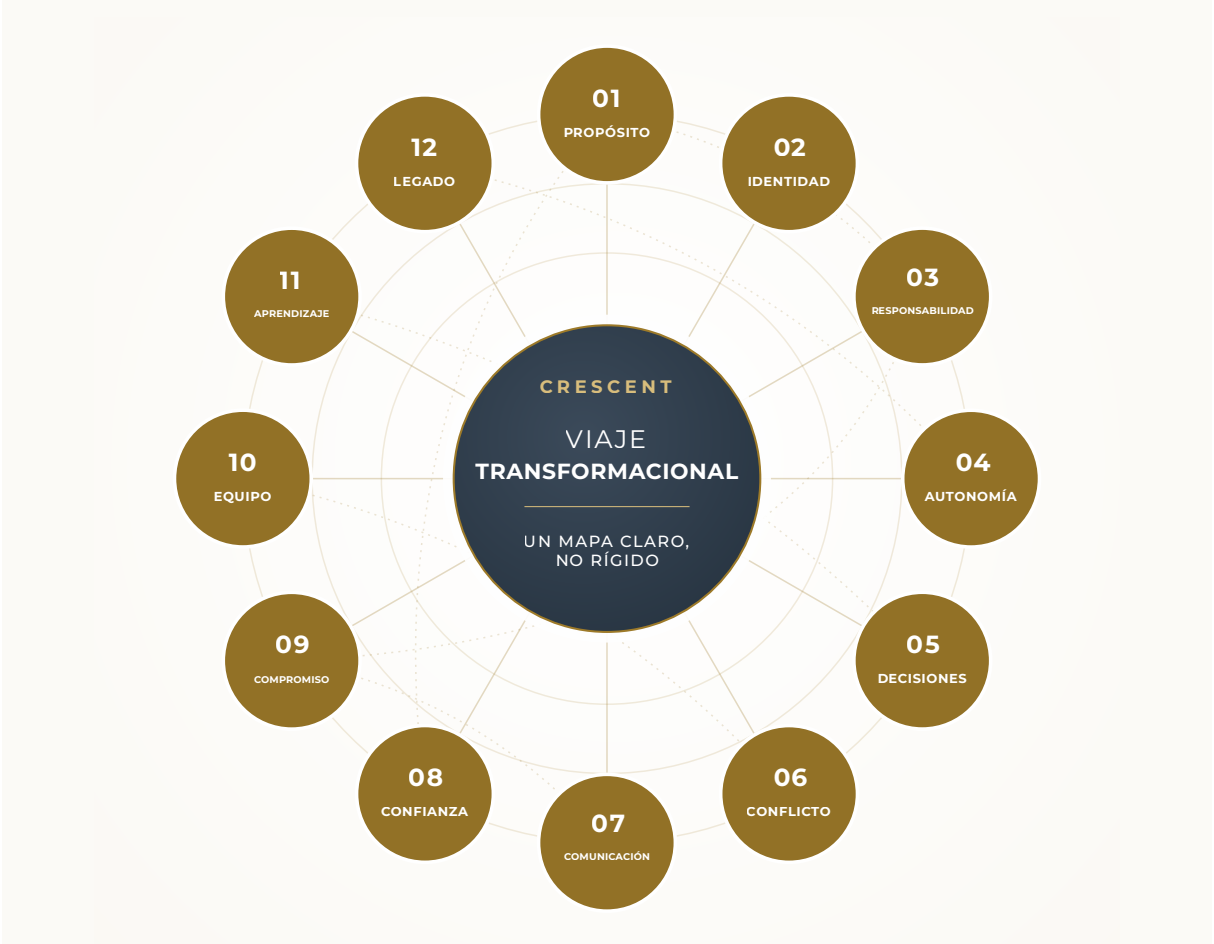
ROAD TO MASTERY

El cambio no se gestiona:
se encarna, se lidera y se cultiva.

La ruta que hace visible lo invisible

Crescent Conscious Leadership Program es un acompañamiento de 3 años al CEO y a su equipo directivo. **Un proceso de transformación que comienza en la conciencia individual y se expande hacia toda la organización.**

A través de 12 hitos conectados, el liderazgo se observa, se cuestiona y se cultiva. Cada iteración consolida el cambio para **convertir el desgaste en bienestar, la resistencia en evolución y la cultura en un espacio vivo, coherente y sostenible.**



La Ruta

MASTERY IN ACTION

12 dinámicas transformacionales que generan un impacto positivo y se adaptan al momento evolutivo de la organización.

01
PROPÓSITO
Del necesitar al querer trabajar.
El trabajo deja de ser ejecución y recupera un sentido compartido.

02
IDENTIDAD
De personas ocupadas a personas importantes.
Cada persona reconoce su valor y ocupa su lugar con presencia y criterio.

03
RESPONSABILIDAD
De cumplir órdenes a hacerse cargo.
Responder deja de ser una carga y nace como una elección consciente.

04
AUTONOMÍA
Del permiso constante a la acción consciente.
El equipo gana criterio para avanzar y el CEO deja de sostenerlo todo.

05
DECISIONES
De reaccionar a elegir.
El miedo deja de decidir y el propósito vuelve a marcar el rumbo.

06
CONFLICTO
Del conflicto evitado al conflicto positivo.
La diferencia deja de desgastar y abre aprendizaje, madurez e innovación.

07
COMUNICACIÓN
De hablar mucho a hablar de lo que importa.
Las conversaciones ganan verdad, claridad y sentido.

08
CONFIANZA
Del control al compromiso.
Cuando el control afloja, las personas se sienten seguras para dar lo mejor de sí.

09
COMPROMISO
De solo estar, a estar implicados.
El sentido despierta la energía, la implicación y el disfrute.

10
EQUIPO
Del resultado individual al colectivo.
Los talentos dejan de avanzar por separado y crean algo más grande juntos.

11
APRENDIZAJE
Del miedo al error al aprendizaje continuo.
El error deja de limitar y se convierte en una posibilidad de evolución.

12
LEGADO
Del corto plazo al proyecto que trasciende.
La cultura echa raíces para sostener el futuro más allá del CEO.

Los Detalles

THE ART OF POSSIBILITY

No existe un «esto no se puede». La pregunta siempre es:
¿Cómo lo hacemos posible dentro de este contexto?

WORKSHOPS TRANSFORMACIONALES PRESENCIALES

Facilitación dinámicas transformacionales con los líderes.

2 horas / mes

CONVERSACIONES COACHING 1:1 O GRUPALES

Encuentros transformacionales conversacionales.

45 min - 60 min. / conversación

ACCESO PLATAFORMA ONLINE

Contenidos extras de cada workshop con más propuestas y desafíos.

5 min. / video

DOCUMENTACION DISTRIBUCION LIDERAZGO

Contenidos para distribuir el liderazgo en la organización.

1 min. / lectura

Estructura y adaptabilidad

Un roadmap práctico y estratégico que organiza el proceso en fases, dinámicas, workshops y espacios de acompañamiento. Un recorrido diseñado para sostener una transformación real y progresiva. Una estructura que se adapta a la cultura, al momento de la empresa y a las necesidades que van emergiendo. Un modelo definido, pero no rígido ni cerrado.

Construcción conjunta

El programa se construye con la organización, no para la organización. Trabajamos codo a codo, integrando la mirada del CEO, del equipo directivo y de las personas que viven la cultura cada día. **La empresa conoce mejor que nadie su realidad. Nuestra función es acompañarla, contrastarla y expandirla.**

Una mirada que amplía

Observación externa de lo que no es evidente. Escucha profunda, más allá de lo explícito. Interpretación de las dinámicas culturales. Contraste para ampliar lo que hoy se ve. Acompañamiento de procesos reales, no teóricos.

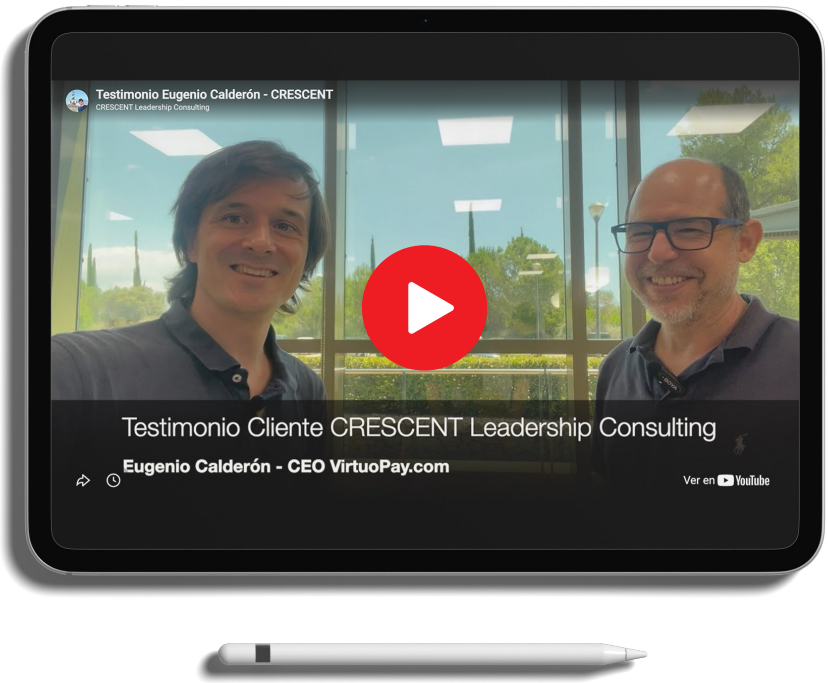
Una intervención única

Una base clara de contenidos, dinámicas, servicios y herramientas. Un programa totalmente personalizado según lo que la organización necesita en cada momento. **Una intervención profundamente adaptada a las particularidades de cada cultura.**

El Impacto

SUCCESS STORIES & GUARANTEES

Un compromiso con resultados que nace del Ser,
se expresa en el Hacer y se refleja en el Tener.



LIDERAZGO AUTENTICO

El programa se centra en elevar el Ser de cada persona que forma parte de tu organización y hacer brillar lo mejor de cada persona.

360°

El programa está basado en la escucha profunda de las necesidades de tu organización y de todos los que la componen.

A MEDIDA

Los contenidos se viven de forma personalizada y cubren las necesidades estratégicas de cada momento y están alineados a los objetivos a corto, medio y largo plazo.

SEGUIMIENTO CONTINUO

Nuestro acompañamiento empático y cercano a tu organización asegura la revisión continua y ajuste de los resultados a conseguir a lo largo del camino.

El Origen

LEADING FROM WITHIN

Incorpora un equipo de Coaches que impulsa continuamente el talento y el liderazgo de tu equipo directivo y posibilita que se escuche el alma de tu organización.

> Detrás de **Crescent** hay dos trayectorias diferentes y complementarias, unidas por una misma manera de entender el liderazgo: la transformación comienza dentro y se expande hacia las personas, los equipos y la organización.

Toni Padrell

Director, Business Leadership & Change Agent

Especialista en gestión del cambio, desarrollo organizacional y coaching ontológico. Toni reúne más de 15 años de experiencia acompañando la evolución de líderes y organizaciones.

Tras casi una década en multinacionales como Deutsche Bank, Allianz y Stanley Black & Decker, inició un proceso personal y profesional que lo llevó a formarse internacionalmente y a **redefinir su manera de entender el liderazgo.**

Hoy integra estrategia empresarial y desarrollo humano para acompañar a ejecutivos y equipos en procesos de transformación cultural, fortalecimiento del liderazgo, toma de decisiones y **desarrollo de organizaciones más conscientes, efectivas y humanas.**

LINKEDIN INSTAGRAM PODCAST

LEER MÁS

Rocío Zapata

Creative Director & Life Coach

Arquitecta, paisajista, líder creativa y coach ontológica. Rocío integra disciplinas que comparten una misma mirada: transformar de dentro hacia fuera.

Su trayectoria conecta el diseño de espacios con el desarrollo de las personas, entendiendo que tanto los entornos como los procesos internos pueden favorecer **bienestar, propósito y evolución.**

Desde Crescent lidera la estrategia creativa y de comunicación y contribuye al **diseño de experiencias donde empatía, sensibilidad y excelencia se encuentran para impulsar el potencial de personas, equipos y organizaciones.**

LINKEDIN INSTAGRAM

LEER MÁS

CRESCENT

NUESTRA PROMESA

Creemos en la energía natural que cada persona aporta a tu organización, una fuerza que se potencia al estar en sintonía con la misión de la empresa. Este enfoque fomenta la colaboración, la innovación y el crecimiento sostenible de tu empresa.

Convertimos en realidad el lema: BE THE CHANGE YOU WANT TO SEE IN THE WORLD.

Toni Padrell

DIRECTOR CRESCENT LEADERSHIP

CRESCENT

PROGRAMA CCLP

CRESCENT CONSCIOUS LEADERSHIP PROGRAM

Transformar la mirada,
calmar la urgencia,
liderar desde el ser,
sostener el futuro.

> Si algo en ti ya ha empezado a moverse,
> es el momento de dar el siguiente paso.

Más información y contacto

Toni Padrell

+34 671 309 077

hola@tonipadrell.com

crescent-leadership-consulting.com