

PLAN DE DESARROLLO INTEGRAL

LIDERAR ES FÁCIL SI SABES CÓMO



LIDERAZGO BASADO
EN LA TRANSFORMACIÓN
DEL CARÁCTER



Benjamin Zorrilla



LIDERAZGO Y CARÁCTER

Plan de Desarrollo Integral del Liderazgo basado en la transformación del Carácter.

A medida que la sociedad y las organizaciones se orientan hacia una visión más humana y exigente, el liderazgo auténtico se ha convertido en un requisito indispensable para el éxito, tanto en lo profesional como en lo personal. Si bien antiguamente se percibían como conceptos opuestos, hoy se reconoce que el desarrollo de un liderazgo integral, que fusiona la autenticidad con la capacidad de gestión, es clave para **forjar relaciones sólidas y obtener resultados rápidos y duraderos**, tanto en el trabajo como en la vida cotidiana.

Superar estilos de liderazgo obsoletos, fuente de ineficiencias e injusticias, puede ser un desafío. Ya sea por la cultura organizativa o la percepción de la necesidad de proyectar una imagen de solidez, la tendencia actual se orienta hacia el cultivo de **un liderazgo fundamentado en valores sólidos**. Este enfoque promueve

decisiones acertadas, influencia constructiva, sinergias creativas y una capacidad destacada para adaptarse y motivar, especialmente en contextos complejos y estresantes.

Descubrir tu verdadero poder como líder implica desarrollar valentía personal y empatía hacia los demás de manera simultánea, alineándolas con principios universales como la sabiduría, el amor, la justicia, el compromiso, la moderación y la espiritualidad. Este enfoque ambicioso recompensa el esfuerzo, permitiéndonos **evolucionar como líderes y seres humanos para conectar con lo verdaderamente importante, impactante y trascendente**.

Este Programa de Desarrollo Integral del Liderazgo, enfocado en la transformación del carácter, te invita a explorar y vincularte con estos principios con la seriedad y profundidad que merecen.

Encontrar tu verdadero poder implica desarrollar coraje personal y consideración por los demás simultáneamente, alineándolos con principios universales como sabiduría, amor, justicia, esfuerzo, templanza y espiritualidad. Este enfoque ambicioso recompensa el esfuerzo al permitirnos crecer en profundidad y conectarnos con lo que realmente importa, impacta y trasciende. **Este Plan de Desarrollo Integral del Liderazgo basado en la transformación del Carácter, te permite explorar y conectar con estos conceptos con la seriedad y la profundidad que merecen.**

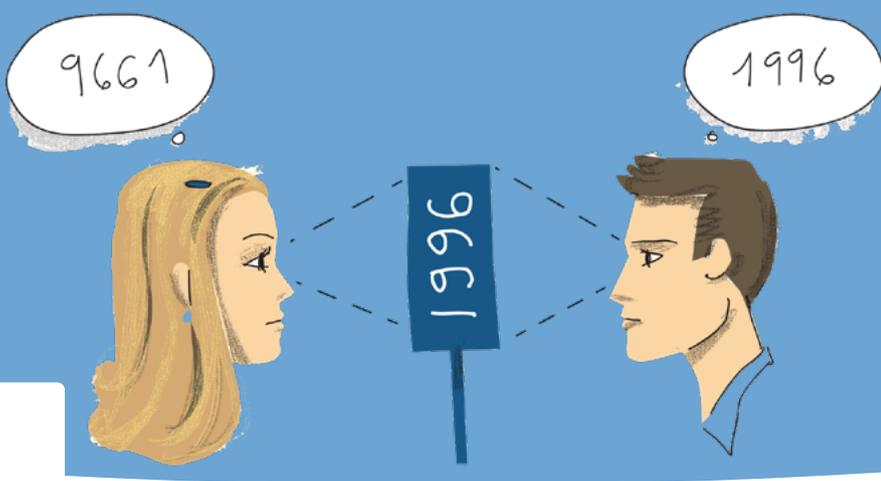


GRANDEZA, CORAJE Y EFICACIA

Únete a este proceso integrador, colaborativo y transformador que te permitirá reflexionar y reconsiderar aspectos fundamentales de tu carácter e identidad como líder. Aprende explorándote a ti mismo/a.

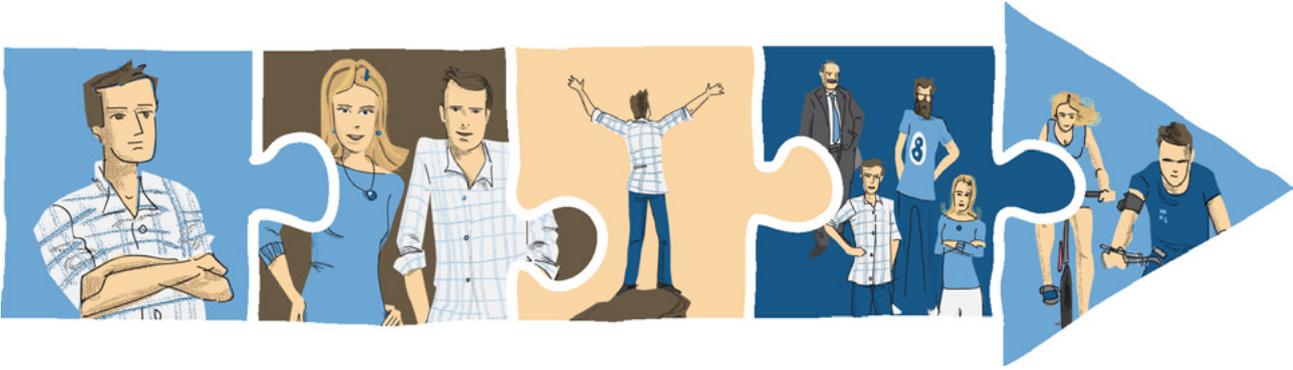
Beneficios del Programa

- + **Impulsa** el respeto y la honestidad como pilares de tu liderazgo. Estos valores fundamentales serán la base sobre la cual construirás relaciones sólidas y confiables con individuos o equipos. Perfecciona tu habilidad para la escucha activa, abraza la diversidad, amplía tu mirada y expande tus posibilidades
- + **Domina** el arte de identificar y gestionar tus emociones de manera astuta y efectiva. Reduce significativamente el estrés y la frustración, permitiéndote actuar de manera efectiva en cualquier situación y con cualquier persona o grupo.
- + **Desbloquea y canaliza** el poder de tu creatividad innata, explorando oportunidades que antes parecían inalcanzables. Fortalece tu intuición y afina tu capacidad de observación, convirtiéndolas en herramientas clave para la toma de decisiones complejas.
- + **Construye** un liderazgo arraigado en la gratitud, el optimismo y una actitud proactiva. Cultiva la resiliencia y la adaptabilidad. Prepárate para afrontar desafíos con serenidad y guía a tus equipos con una visión clara y un espíritu inquebrantable.
- + **Experimenta y fomenta** estados de motivación y plenitud. Este Plan de Desarrollo Integral del Liderazgo, centrado en la transformación del carácter, te impulsa a explorar, reconocer y celebrar tu propia singularidad y grandeza.



EL MODELO DE LOS 5 PASOS

Potencia tu liderazgo y aumenta tu plenitud a través de la auto-transformación del carácter. Aprende y desaprende para mejorar tu modelo y alcanzar niveles superiores.



Pilares fundamentales del liderazgo

La realidad, los puntos de vista, la escucha y el respeto.
 No estamos predeterminados, las creencias y los principios.
 Somos ganadores por naturaleza.



Emociones y actitudes del líder

La fórmula de la felicidad, las emociones y las actitudes.
 La fuerza interna de la gratitud personal y profesional.
 El optimismo inteligente y cómo conseguirlo para siempre.



Auto-liderazgo

Proactividad, cuidando el lenguaje, preocupaciones, influencia.
 Tu centro, fortalezas personales y profesionales, úsalas.
 Planifica, prioriza, gestiona tu tiempo y delega eficazmente.



Liderazgo global

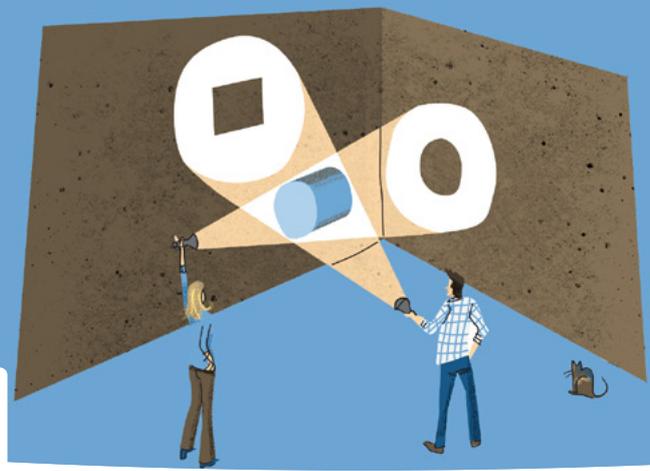
La confianza, ganar-ganar, relación consideración-coraje.
 Comunicación eficaz, relación confianza-proactividad. Equipos.
 Sinergia, conflictos, creatividad, decir no, liderazgo global.



Líderes contagiosamente exitosos/as

Renovación, entrenamiento, mejora continua.
 Las cuatro dimensiones del líder y de la empresa: mental, emocional, espiritual, física.
 Motivación, engagement, resultados, satisfacción, plenitud y alegría contagiosa.

ENTRENAMIENTO DE LOS 5 PASOS



Accede a tu carácter de Líder y entrénalo siempre porque es una fuente de logros y de felicidad permanente. Contálgalo y déjate contagiar.



1 Pilares fundamentales del liderazgo

- + Liderazgo: coraje y consideración (a la vez) armonizado por valores.
- + Somos conscientes.
- + La realidad.
- + Los puntos de vista.
- + La escucha.
- + El respeto.
- + Tus valores y los principios como mapa y territorio.
- + Tú eres lo más importante.
- + Ganador/a por naturaleza.
- + Tu liderazgo eficaz se hace desde tu interior.



2 Emociones y actitudes del líder

- + La fórmula de la felicidad: para pasado, futuro y presente.
- + Las emociones dependen de nuestros pensamientos.
- + Gestión de alegría, tristeza, enfado, miedo, culpa y vergüenza.
- + Actitud de gratitud para tu pasado.
- + Actitud de optimismo para tu futuro ABCDR.
- + Actos y hábitos en el presente.
- + Transforma los "tengo qué" por los "elijo" y ojo a la procrastinación.
- + Personas proactivas vs. personas reactivas (protagonistas de víctimas). Ya puedes observarlas, es divertido.



ENTRENAMIENTO DE LOS 5 PASOS



3

Auto-liderazgo



- + Eres proactivo, ¿en qué utilizas tu energía?
- + Círculos de preocupación e influencia.
- + Problemas de control directo, indirecto e inexistente.
- + ¿Qué quieres conseguir o mejorar?
- + Tu misión, encuentra tus fortalezas y úsalas.
- + ¡Hazlo!
- + Actividades del líder: las importantes y no urgentes.
- + Delegar bien es clave en el líder.

4

Liderazgo global



- + La autoconfianza y el poder de la confianza.
- + Matriz ganar/ganar.
- + Madurez, coraje y consideración a la vez. Abundancia.
- + Relaciones de cooperación con confianza.
- + Terceras vías y sinergia.
- + Saber decir no.
- + Ojo, seguid en vuestro formato de carácter.

5

Líderes contagiosamente exitosos/as



- + Las cuatro dimensiones de la mejora continua contigo mismo/a.
- + Las cuatro dimensiones de la mejora continua con tu equipo y empresa.
- + Mental, emocional, espiritual, física.
- + Efecto Pigmalión, motivación.
- + La humildad.
- + Disfruta tu grandeza.



PLAN EFECTIVO, PRÁCTICO Y VIVENCIAL

Invertir en la mejora continua tanto en el trabajo como en la vida es clave para alcanzar el éxito. No te conformes con lo que ya sabes, siempre hay espacio para aprender y crecer.

España y Latam



Opción grupal

12 horas totales
y efectivas.
6 encuentros
de 2 horas c/u.



Opción Individual

16 horas totales
y efectivas.
8 encuentros
de 2 horas c/u.



Empresas

Solicita tu
presupuesto
a medida.

Para quiénes

Este programa de formación, basado en el Modelo de los 5 pasos, está dirigido a profesionales de diferentes niveles jerárquicos como CEO's, gerentes, directivos/as, jefes de equipo, managers, entre otros; de diversas compañías, sectores económicos, zonas culturales y países. Además, el impacto positivo de esta capacitación no solo se verá reflejado en el ámbito laboral, sino también en el entorno personal, familiar y social del asistente.



FACILITADOR



Benjamín Zorrilla

Experto en Liderazgo y Carácter



Un tipo agradecido, inteligentemente optimista y con hábitos sanos conmigo mismo y con los demás.

Resumen profesional y personal

Economista y máster en finanzas, mi camino profesional se ha ido dirigiendo paulatinamente desde los aspectos más económicos, de gestión y de procesos hacia el crecimiento de las personas. Mi misión y mi vocación actual es el desarrollo de las mismas y su transformación hacia el auténtico liderazgo, la felicidad y el bienestar corporativo.

Autor del libro: "Buen Carácter y Eficacia".



Formación

● **Coaching, Inteligencia Emocional y Sistémico: Gestión de personas, equipos y liderazgo.** Universidad Rey Juan Carlos. Madrid, 09/2014 - 09/2015.

● **Máster en Mercados Financieros: Economía.** Universidad de Comillas. ICADE. Madrid, 09/1990 - 06/1991.

● **Ciencias Económica y Empresariales: Economía.** Universidad Complutense. Madrid, 09/1985 - 06/1990.



Historial laboral

● **Formador y Coach Ejecutivo. Liderazgo, Bienestar.** Freelance, BIG Bienestar, EOI, Henry Schein, Ferrovial, etc... On-line y presencial, Diferentes ubicaciones. 11/2015 – Actual.

- Desarrollo de proyectos y programas de liderazgo ejecutivo.
- Alineación de los diferentes departamentos y personas implicados en el desarrollo de un liderazgo altamente eficaz.
- Colaboración con los diferentes departamentos de la empresa.

- Programación, preparación e impartición de cursos de formación adaptados a la empresa en materia de liderazgo y bienestar corporativo.
- Coaching personal y ejecutivo en la transformación de personas, equipos y líderes.

● **Fundador y gerente.** Lean-Sigma Consultores SL – Madrid y España. 04/2009 - 11/2015.

- Ejecución de estrategias y planes de negocios para el cumplimiento de los objetivos corporativos de mejora de procesos de nuestros clientes.
- Relación con los clientes y detección de oportunidades de fidelización.
- Evaluación continua de la productividad y el rendimiento de los equipos de formadores y consultores para garantizar el cumplimiento de los proyectos.
- Establecimiento y desarrollo de una cultura organizacional positiva y productiva.
- Diseño y aplicación de estrategias para la optimización de procesos.

● **Director comercial.** PyA Consultores SL. Madrid y España. 10/2002 - 04/2009

- Estudios de mercado.
- Establecimiento y puesta en marcha del plan estratégico comercial y de ventas.





FACILITADOR

- Negociación de contratos de consultoría y formación.
- Gestión del territorio de ventas, asignación de rutas y determinación de las características del equipo de comerciales.
- Relaciones con clientes, distribuidores y proveedores.

Gerente de oficinas. Adecco – Madrid. 02/1996 - 10/2002

- Ejecución de estrategias y planes de negocios para el cumplimiento de los objetivos.
- Relación con los clientes y detección de oportunidades de fidelización.
- Coordinación operativa para asegurar el cumplimiento de los estándares de calidad.
- Gestión y aprovechamiento eficaz de los recursos humanos y materiales.
- Toma de decisiones en materia de recursos humanos, materiales y financieros.

Broker financiero. CIMD, Intermoney – Madrid. 10/1991 - 02/1996

- Intermediación económico en los mercados interbancarios de deuda del tesoro español.
- Relación con los clientes bancarios.

Aptitudes

- Capacidad de Escucha.
- Empatía.
- Valores.
- Inteligencia emocional.
- Gratitud, optimismo.
- Comunicación.
- Esfuerzo, determinación.
- Trabajo en equipo.
- Liderazgo.
- Motivación, mejora continua.
- Habilidad y pasión por la formación y el desarrollo de las personas.

Agradecido de haber trabajado juntos



KYOWA KIRIN

HENRY SCHEIN®



Agbar



arvato
BERTELSMANN

ceoe
CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES



Colonial



Cruz Roja Española

LASALLE
centro universitario

LEAN-SIGMA

U Universidad Rey Juan Carlos



intermoney
gestión sgiic

Adecco



UNIVERSIDAD COMPLUTENSE
MADRID

PLAN DE DESARROLLO INTEGRAL

LIDERAR ES FÁCIL SI SABES CÓMO



LIDERAZGO BASADO
EN LA TRANSFORMACIÓN
DEL CARÁCTER



Benjamin Zorrilla

MÁS INFORMACIÓN

Benjamín Zorrilla Aguirre

Coach Ejecutivo Transformador del Carácter
Director Proyecto de Liderazgo BIG Bienestar
Hispanoamérica
Escritor del libro: "Buen Carácter y Eficacia"

+34 678 442 134

hola@benjaminzorrilla.com

www.bigbienestar.org

www.linkedin.com/in/benjamin-zorrilla