Diseño Organizacional

El futuro de la innovación es ahora

It's all about people

THINKING WITHYOU

9BRAINS.ES

SenseTribe Consulting

Un fenómeno global como The Great Resignation, impulsado por la Generación Z y los Millennials, ha sacudido al mercado laboral para siempre, estableciendo un **imperativo de rediseño organizacional.**

Es por ello que necesitamos **orientarnos hacia una forma de trabajo diferente**, que no solo alcance las expectativas laborales, sino que nos permita construir un producto o dar servicio, de forma ágil, poniendo **en el centro al cliente y la entrega de valor temprana.**

Entonces, **¿cómo diseñamos entornos híbridos aprovechando las ventajas del online sin descuidar la conexión humana? ¿Cómo creamos formas de trabajar flexibles e innovadoras en contextos complejos?**

Todas y todos, **empresas y profesionales**, necesitamos **pasar del viejo paradigma, basado en la idea de contratar más para crecer, a diseñar mejor para crecer.**

Te invitamos a que descubras los aspectos más importantes de este curso, que fue diseñado para cambiar mientras **todo sigue cambiando.**

THINKING WITHYOU

Curso de diseño ORGANIZACIONAL

> Aumenta tu red de contactos y crea una comunidad de personas cuyos retos sean similares a los tuyos en un entorno seguro y confidencial.

EN QUÉ CONSISTE

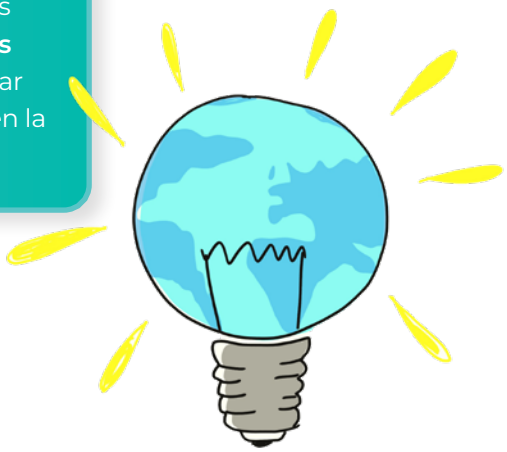
Agilidad · **Humanización** · **Talento**

La disrupción digital, el cambio radical de los consumidores y las expectativas de las nuevas generaciones de trabajo debe interperlarnos urgentemente como empresas y como profesionales. Contratar gente todo el tiempo y **admitir la fuga de talentos de forma permanente es un lujo que ninguna organización puede darse** ni por los altos costes ni por la mala reputación.

Hay mucho por transformar y mucho que gestionar en este entorno cuyas constantes son la incertidumbre y la complejidad. Para ello, son necesarios **modelos de trabajo que propongan formas de hacer flexibles y orientadas a la humanización, al desarrollo, al crecimiento y a la fidelización del talento.**

Este **Curso de Diseño Organizacional** viene a darte inspiración y herramientas innovadoras para que las transfieras y las apliques rápidamente en tu práctica o rol profesional. Además, te acerca a diferentes modelos de pensamiento: **Organizaciones Teal, Sociocracia 3.0, Business Agility, Antifragilidad y Agile.**

El objetivo es que desarrolles una visión más amplia con la que puedas tomar mejores decisiones; que incorpores recursos específicos para el **acompañamiento efectivo en procesos de transformación digital y cultural**, y que sepas cómo crear estructuras de trabajo más ágiles y colaborativas enfocadas en la mejora continua y en la aportación de valor.



THINKING WITHYOU

El Job Crafting mejora la productividad, motivación y percepción de los/as empleados/as. También facilita el alineamiento de sus valores con los de la organización.

OBJETIVOS

Consciencia | **Propósito** | **Mindset**

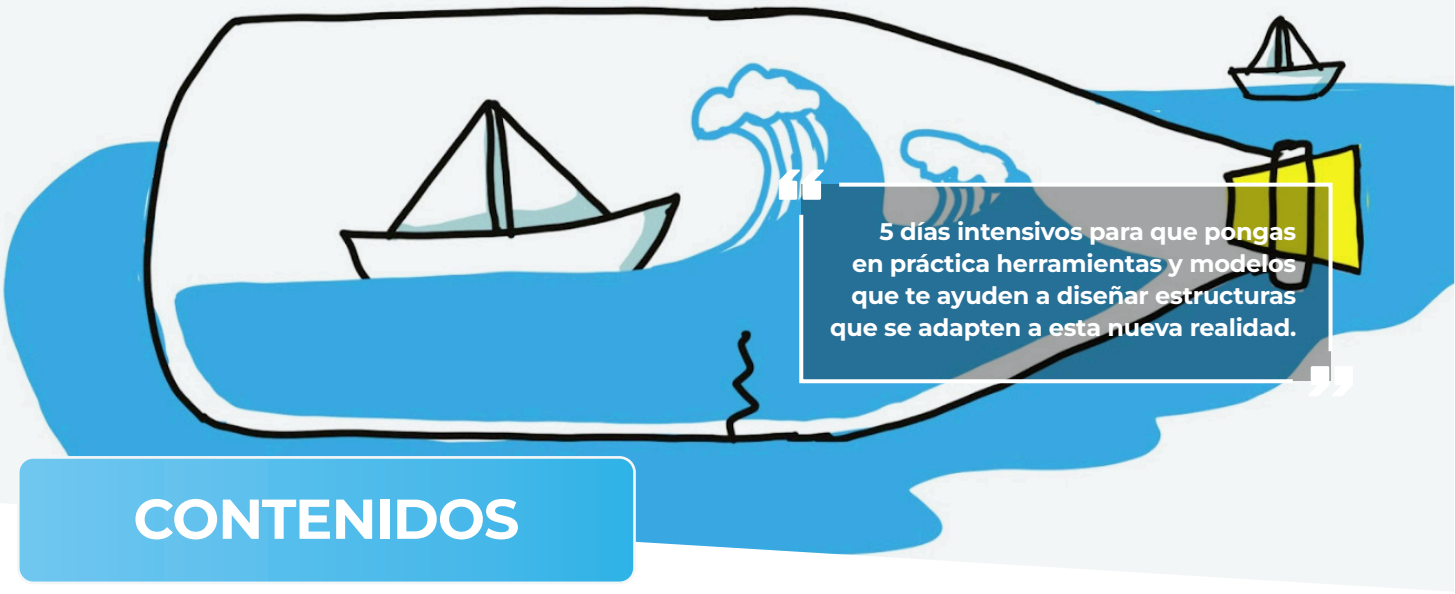
01 PROFESIONALES

- **Pon** a las personas en el centro de tu visión y estrategia.
- **Contribuye** a que personas y equipos -incluso en trabajo remoto- desarrollen un enfoque proactivo, gestionen los riesgos y capitalicen las oportunidades.
- **Diseña** estrategias efectivas de integración, transformación, crecimiento y sostenibilidad.
- **Incorpora** recursos específicos para el acompañamiento en procesos de transformación digital y cultural.

02 ORGANIZACIONALES

- **Implementa** el *job crafting* como herramienta de desarrollo, retención y redistribución del talento.
- **Contribuye** a que las personas mejoren su percepción sobre el trabajo a través de darle su propio significado y propósito.
- **Acaba con el trabajo en silos.** Conecta y democratiza la interacción, la información y la colaboración en toda la organización.
- **Cambia de paradigma:** de *contratar más* para crecer a *diseñar mejor* para crecer.

THINKING WITHYOU



> 5 días intensivos para que pongas en práctica herramientas y modelos que te ayuden a diseñar estructuras que se adapten a esta nueva realidad.

CONTENIDOS

5 SESIONES

1 DÍA 1

Introducción y Modelos de Inspiración

- Nassim Taleb y Antifragilidad.
- Edgar Schein.
- Teoría integral Wilber & Beck.

2 DÍA 2

Paradigmas y Sistemas Organizacionales

- Modelo Cynefin.
- Organizaciones Teal.

3 DÍA 3

Sociocracia 3.0

- Concepto.
- Particularidades.

4 DÍA 4

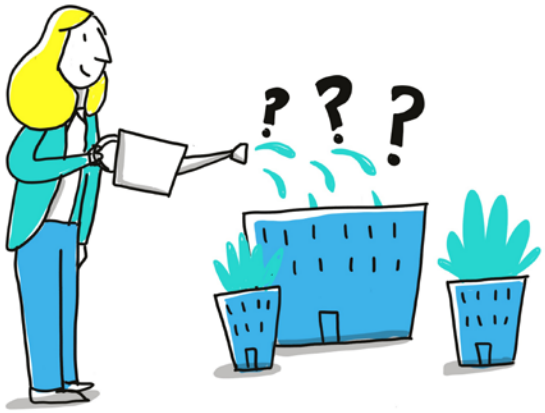
Business Agility

- Procesos iterativos en organizaciones modernas.
- Cadena de Valor y Workflow.
- Métricas de eficiencia y eficacia.
- Las fases del negocio.
- Empresas como familias de productos.
- El funnel de la innovación.
- Growing Mindset vs. Fixed Mindset.

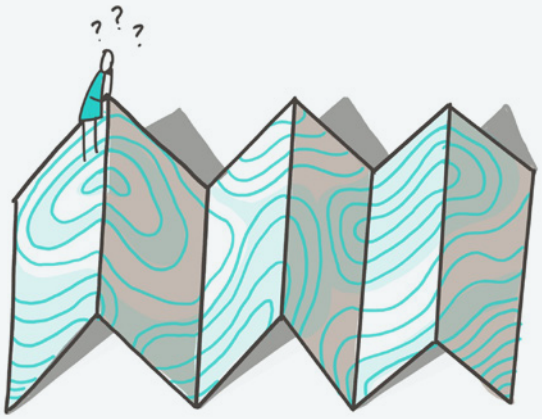
5 DÍA 5

Referencias y ejemplos prácticos

- Simulación de casos reales tomados de diferentes organizaciones.



THINKING WITHYOU



EL MAPA NO ES EL territorio

> Un programa que te ayuda a aumentar tu red de contactos y a crear una comunidad con retos similares a los tuyos en un entorno seguro y confidencial.

MODALIDAD Y ALCANCE

15 horas | Online | Castellano

EUROPA | ESPAÑA | LATAM

Incluye

- **Fichas visuales** de los contenidos.
- **4 años de duración** del material a tu servicio: referencias actualizadas de Diseño Organizacional.
- **Conexión** con ecosistema de cambio organizacional.

¿Para quiénes?

Ámbito Organizacional

Directivos/as, Líderes, Profesionales de RRHH, Managers, Team Leaders.

- Con interés en hacer las cosas de forma distinta, tomando decisiones más rápidas y promoviendo la innovación en los procesos de trabajo.
- Con deseo de poner a las personas en el centro, humanizar y adoptar soluciones desde esa perspectiva.
- Con inquietud por hacerse de herramientas para acabar con las iteraciones y el retrabajo.

Ámbito Facilitación

Facilitadores/as, Agile Coaches, Executive Coaches, Consultores/as.

- Con interés en sumar valor en el ejercicio de su práctica profesional.
- Con la necesidad de entender mejor a las personas y a las organizaciones para ayudarles en su comunicación, motivación y compromiso.
- Con el gran deseo de ser parte de la transformación y del cambio que necesita la sociedad y el mundo.

¿Quieres llevar esta formación a tu Organización?
Solicita tu presupuesto a medida por número de participantes.
Formación bonificable a través de Fundae.

THINKING WITHYOU

> **Desde TWY colaboramos en el diseño y desarrollo de culturas de innovación y transformación -digital y cultural- desde un enfoque centrado en las personas.**

EQUIPO DOCENTE

ANAIS RUBIÓ-GALVÁN

- Licenciada en Psicología por la Universidad de Salamanca.
- Máster en Gestión y Dirección RRHH y Postgrado en Psicología Organizacional por la UAM. Coach Individual y de Equipos y Experta en Gestión Emocional por EEC.
- Experta en Psicología Positiva por el IEPP.
- Máster en Innovación e intraemprendizaje por la Universidad de Mondragón.
- Formada en Kanban por la Lean Kanban University y en Management 3.0.
- Su trayectoria se ha centrado en el ámbito de la Consultoría de RRHH.
- Actualmente trabaja acompañando a las organizaciones a adaptarse a los nuevos contextos de trabajo a través de enfoques ágiles y participativos, Diseño Organizacional, Coaching y otras herramientas de la Psicología Organizacional.

HUGO LOPES

- Catalizador de la Colaboración: apoya a personas, equipos y organizaciones a prosperar.
- Fue Fundador y Director de Operaciones de una empresa de desarrollo e integración de software con sede en Lisboa (create.pt) y Cofundador de neworgs.com.
- Agile Coach, Facilitador, Scrum Master y Project Manager. Lleva más de 25 años trabajando en el sector de las tecnologías de la información y más de una década con prácticas ágiles.
- Su trabajo ha sido reconocido con varios Premios Nacionales e Internacionales como Partner Ambassador of the Year (Microsoft, 2014), Best Ecommerce Support Solution (IDC CIO Awards 2014), Solutions Partner of the Year (Microsoft, 2013), Portals & Collaboration partner of the year (Microsoft, 2011), Best Public Website (Sharepoint Community Awards, 2011).
- Recientemente, cómo Chief Strategy Officer de neoCK.es, ha recibido el premio Leadership al Liderazgo e Innovación para la Gestión de Personas en Extremadura (2021).

THINKING WITHYOU

EQUIPO DOCENTE

STEPHANY MACEDO

- Máster en Diseño Estratégico de Innovación y Licenciada en Marketing y Comunicación.
- Diseña soluciones desde un enfoque centrado en el Ser humano (Design Thinking, Agile, Scrum) y de esta forma ayuda a las organizaciones a innovar, ser ágiles y más humanas.
- Como Coach Ontológica y Facilitadora, diseña procesos participativos para distintas organizaciones a nivel internacional ayudando a individuos y equipos a colaborar efectivamente.
- Agile Coach, Scrum Master y Formadora en distintos procesos de Transformación Cultural y Digital en distintas organizaciones.
- Más de 12 años de experiencia liderando proyectos como Catalizadora del Cambio en departamentos de Innovación, Marketing y Producto Digital.

ISRAEL ALCÁZAR RODRÍGUEZ

- Ingeniero Informático (U. Pontificia de Salamanca).
- Certificado por AECOP como Coach Ejecutivo.
- Consultor certificado en Roles Belbin y formado en Comunicación no Violenta (CNV), Developmental Behavioural Modelling (DBM), DISC y Resolución de Conflictos.
- Facilitador acreditado en Design Thinking (URJC).
- A nivel organizacional es Sociocracy 3.0 Practitioner, Large Scale Scrum (LeSS) Practitioner y Scrum.org por Nexus Certified Alliance.
- Centrado el Cambio Organizacional y el desarrollo de equipos, su vocación es ayudar a las organizaciones a encontrar diferentes modelos de organizarse que les permita mayor adaptación a los cambios y una mejora continua centrada en sus clientes.

THINKING
WITHYOU

EQUIPO DOCENTE

MIGUEL ÁNGEL OCAÑA SILVA

- Ingeniero Informático por la Universidad Complutense de Madrid.
- Tras largo tiempo trabajando como consultor en equipos de software con metodologías ágiles, salta a la Consultoría de Cambio Organizacional.
- Coach Ejecutivo y de Equipos por la AECOP.
- Formado en Programación Neurolinguística (PNL) y Coaching con Developmental Behavioural Modelling (DBM). Además, cuenta con conocimientos de Comunicación no Violenta (CNV).
- Certificado como Kanban Management Professional (LKU).
- Su trayectoria ha ido virando desde la parte más ingenieril hacia la parte más humana, a través de enfoque ágiles, Coaching y otras herramientas de participación colectiva.

EDUARDO TOLEDO INCLÁN

- Licenciado en Periodismo por la Universidad Complutense.
- Más de 25 años de experiencia profesional en el campo de la Comunicación: Medios, Gabinetes de Prensa y Corporaciones.
- Postgrados en Gestión ágil de Proyectos, Inteligencia Emocional, Inbound Marketing, Branded Content, Community Manager e Información Económica.
- Certificado en Coaching, Master-Practicioner en PNL, Coaching por Valores y Business Agility.
- Facilitador de Lego Serious Play, Psych-k, entre otros.
- Desde 2017 trabaja como profesional independiente ofreciendo sus servicios de Formación, Consultoría, Coaching y Facilitador de grupos.
- Coautor del libro 'Talentocracia, la colaboración en la Era Digital' y divulgador de contenidos sobre Liderazgo Colaborativo y Desarrollo Personal en 9Brains.es.

THINKING
WITHYOU

EQUIPO DOCENTE

GERARDO BARCIA PALACIOS

- Ingeniero en Informática y Gerente de Proyectos.
- Coach de Equipos y Organizaciones.
- Orador, Instructor, Emprendedor, Escritor, Soñador, Líder y Libre Pensador.
- Le apasiona la Tecnología, los Negocios, las Prácticas innovadoras de Management y la Gestión Estratégica en la era digital. Su objetivo es ayudar y acompañar a las empresas en el viaje que implican los nuevos retos del siglo XXI para crear con éxito una Cultura de Alto Rendimiento.
- Es autor de “El mejor líder siempre se deja liderar” www.elmejorlider.es

VERO BERMÚDEZ

- Pedagoga. Formadora. Consultora. Coach (Certificada AECOP).
- Master Practitioner en PNL con DBM.
- Máster en Consultoría Sistémica con DBM.
- Experta en Modelo EFQM de Gestión de Calidad. Formación en múltiples herramientas y metodologías alineadas con la Innovación Social: Sociocracia 3.0, Desing Thinking, Metodologías Ágiles y diversas herramientas de participación colectiva.
- Más de 15 años de experiencia en entidades del Tercer Sector como responsable de diversas áreas y siempre promoviendo la Innovación y la Transformación Organizacional. Desde hace más de 10 años tiene su propio proyecto en el que facilita procesos de Transformación Organizacional, basados en procesos participativos para el estímulo de la Inteligencia Colectiva, tanto en el sector público como privado.

THINKING
WITHYOU

¡GRACIAS!

> Este curso es un antes y un después en mi versión profesional. Durante mucho tiempo he estado pensando que las cosas en los trabajos se podían orientar de otra forma, las relaciones en el trabajo, la importancia del equipo y el propósito, etc. Y todo lo que hacía era por intuición y sentido común. Pero ahora ya tengo herramientas y un contexto y enfoque para seguir formándome y aplicarlo. ¡Gracias!.
>
> **Marina Fernández**

> El curso de TWY me ha permitido asomarme a distintos enfoques con los que pueden entenderse las corrientes subterráneas sobre las que intentamos construir nuestras organizaciones. Por ejemplo reflexionando sobre la capacidad que tenemos para identificar los escenarios en función de su nivel de incertidumbre, y en consecuencia implementar distintas estrategias más o menos recomendables. O asimilando que existen mecanismos reales que funcionan con los que ganarse la implicación de los compañeros y alcanzar niveles de consenso que LOGOSpermiten aprovechar aún más las capacidades de las personas en esa creación de valor. incluso, cuando en el curso he visto aproximaciones que por la experiencia o la intuición ya conocía o practicaba, es refrescante renovar esta toma de conciencia y reafirmarlas, lo que creo que sólo puede hacerse si nos permitimos el lujo de pararnos a reflexionar, y mucho mejor si es al lado de estos cracks.
>
> **Javier Jurado**

Proyectos en los que colaboramos

BBVA · Dia % · CEPSA · idealista · CAJA RURAL · MELIÁ HOTELS & RESORTS · ¡MADRID! · orange

THINKING WITHYOU

Diseño Organizacional

El futuro de la innovación es ahora

It's all about people

MÁS INFORMACIÓN
E INSCRIPCIONES

+34 91 056 4142
info@thinkingwithyou.com
thinkingwithyou.com

THINKING WITHYOU

9BRAINS.ES

SenseTribe Consulting