



ASSESSMENT CENTER

# EVALUACIÓN PERFIL COMPETENCIAL

*«Posiciónate y posiciona a tu equipo u organización en la vanguardia del desempeño competencial, para impulsar la transformación en tu compañía y alinear personas, cultura y estrategia de negocio»*



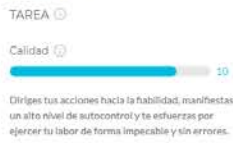
TUS RESULTADOS

Por categorías Por puntuaciones



TUS COMPETENCIAS

RELEVANTES



**Innovación**  
Denotas una destacada habilidad para trabajar en proyectos de vanguardia, eres capaz de desenvolverte fácilmente en ámbitos poco conocidos y generas creativas propuestas de cambio.

**Iniciativa**  
Introduces con asiduidad nuevos planteamientos, desarrollas una gran cantidad de ideas y eres eficiente implementando propuestas de mejora.

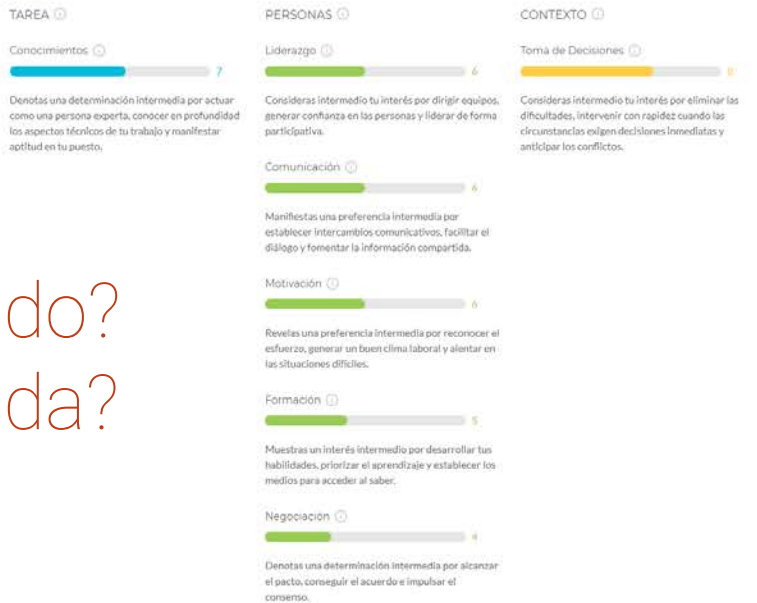
**Colaboración**  
Cooperas de forma decidida, priorizas la ayuda mutua en tus interacciones y participas muy abiertamente en los procesos de responsabilidad transversal.

**Adaptación**  
Manifiestas una baja resistencia al cambio, eres capaz de adaptarte sin dificultad a nuevos procesos y puedes afrontar con rapidez situaciones desconocidas.

**Compromiso**  
Cumples rigurosamente los pactos que realizas, eres autoexigente con tus responsabilidades y demuestras un alto nivel de lealtad en tu desempeño.

«El Foro Económico Mundial calcula que más de 85 millones de puestos de trabajo desaparecerán en los próximos 5 años, a la vez que aparecerán alrededor de 100 millones de nuevos empleos derivados de la incorporación de tecnología y de la automatización. Growpath te da la oportunidad de evaluar tu perfil de competencias profesionales y de acceder a recursos para desarrollar aquellas que el mercado de trabajo emergente está demandando»

INTERMEDIAS



¿Estás preparado?  
¿Estás preparada?  
¡Adelante!

NO RELEVANTES





«Lo que no se mide no se puede gestionar»

# POR QUÉ ESTE ASSESSMENT

La necesidad: **El por qué**

Porque necesitas conocer tus fortalezas y tus áreas de potencial desarrollo. Growpath te permite comparar tu perfil con el de más de 400.000 perfiles.

Porque un mercado en transformación constante requiere la adaptación de tus competencias, tanto transversales como digitales, para afrontar con éxito los nuevos desafíos.

Porque conocer tu potencial y desarrollar nuevas competencias te permitirá aumentar tu empleabilidad y dar un impulso a tu carrera profesional.

Porque todas las empresas necesitan tener personas en constante actualización, abiertas a la mejora continua y con capacidad para asumir retos cada vez más complejos.

El proceso: **El cómo**

## EVALÚATE

1

Evalúa tu perfil de competencias profesionales online. ¡No te llevará más de 10 minutos!

Obtendrás un informe personalizado con el análisis gráfico y descriptivo de 18 competencias.

2

**INFORME**

## RECOMENDACIÓN

3

El motor de recomendación de Growpath te ofrecerá los contenidos y perfiles de expertos, coaches y mentores, que mejor se adaptan a tus necesidades, para acompañarte en tu desarrollo.

4

**DESARROLLO**

Accede fácilmente y a través de cualquier dispositivo a Tips, Paquetes de Pills de Conocimiento, Programas en Streaming, Paquetes de Microconferencias y expertos.



«Evalúa tus competencias, las de tu equipo y las del conjunto de personas de tu organización. Identifica las oportunidades de mejora competencial y enfoca tu desarrollo y el de tus colaboradores en base a métricas contrastadas»

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

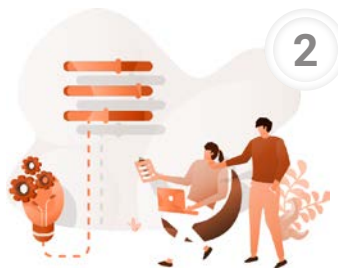


### A nivel PROFESIONAL

**Conocer** tu perfil competencial de forma simple, rápida y probadamente eficaz.

**Identificar** tus competencias dominantes y aquellas con potencial mejora.

**Explorar y descubrir** los recursos, contenidos y expertos necesarios e idóneos en los que apoyarte para lograr con éxito tu plan de desarrollo.



### A nivel EQUIPO

**Conocer** el perfil competencial de los miembros de tu equipo.

**Identificar** las fortalezas y las competencias de potencial mejora.

**Definir**, con el asesoramiento de expertos, una planificación y un plan de desarrollo que responda a las potencialidades de mejora del equipo.



### A nivel ORGANIZACIÓN

**Conocer** el perfil competencial de los miembros de la organización.

**Identificar** las fortalezas y las competencias de potencial mejora, necesarias para impulsar la transformación en la compañía.

**Definir**, con el asesoramiento de expertos, un plan de desarrollo que posicione a la organización en niveles óptimos de competitividad.



«Conocer tus competencias, las de tu equipo y las del resto de personas de la organización, te permitirá configurar equipos integrados y efectivos e impulsar el alineamiento con la cultura de la compañía y la estrategia de negocio»

## ASPECTOS IMPORTANTES

### 18 COMPETENCIAS

que responden a las demandas del mercado en la actualidad y preven un futuro emergente definido por la digitalización. Entre ellas: innovación, iniciativa, colaboración, liderazgo, compromiso o adaptación.

### 9 CRITERIOS

de comparación con similares posiciones en el mercado para que puedas valorar cómo te sitúas. Entre ellos: función, nivel de responsabilidad, sector, tamaño de la empresa, personas a cargo, género, edad, nivel de estudios o país.

## ¿Para quiénes?

#### PROFESIONALES

Evalúa tus competencias y enfoca tus esfuerzos en aquellas áreas de mejora que más impacto tengan en tu empleabilidad. ¡Impulsa tu carrera profesional en el nuevo entorno!

#### EMPRESAS

Evalúa a las personas de tu organización y dibuja el mapa de competencias. Establece planes de mejora que permitan a tus equipos estar permanentemente actualizados respecto a los requerimientos del negocio. Alinea a las personas con la cultura y la estrategia de negocio. Impulsa la transformación cultural desde las personas.



**+ DE 400.000**  
REGISTROS

como referencia para la comparación del perfil competencial del profesional. Si se trata de un equipo, las comparativas pueden realizarse entre los miembros que lo conforman, con perfiles externos, de otras organizaciones, etc.

PRECIO HABITUAL  
**299€**

**AHORA**  
**¡TOTALMENTE**  
**GRATUITO!**



MARTA  
**GIMÉNEZ**  
CEO de Growpath

«La Comunidad de coaching en tu bolsillo para el desarrollo personal y profesional.  
Inspirando crecimiento en personas y organizaciones»

## SOBRE **GROWPATH**

### La Comunidad Growpath



Somos la comunidad de desarrollo que acompaña tu **crecimiento y aprendizaje** continuado a lo largo de toda tu vida profesional.

Contamos con los **contenidos más vanguardistas** y que mejor responden a las necesidades de formación y desarrollo en el contexto actual de transformación.

Contamos con los expertos, coaches y mentores de mayor reconocimiento y prestigio en cada materia, para que puedan acompañar tu desarrollo a lo largo de todo el proceso.

**Todo lo que necesitan las personas de tu organización para su desarrollo, en una plataforma**



**Herramientas** de evaluación de tu perfil de competencias profesionales, para que puedas identificar tus fortalezas y tus áreas de desarrollo.

**Paquetes** de píldoras de conocimiento, consejos y microconferencias en los que los profesionales de reconocimiento en cada área comparten la esencia de su experiencia y conocimiento.

**Programas** muy enfocados en los conocimientos, habilidades y herramientas necesarias para afrontar los retos profesionales en el actual contexto empresarial.

**Contenidos** de alto impacto diseñados e impartidos por profesionales de reconocida trayectoria que comparten su conocimiento y experiencia.

**Soporte** de materiales rigurosamente seleccionados y las creaciones propias de los expertos que han condensado el gran valor de sus trayectorias profesionales.

**Transferencia** de los conocimientos adquiridos a tu práctica profesional de forma inmediata, a través de la sesión de Mentoring.

RESUMEN **DETALLADO**

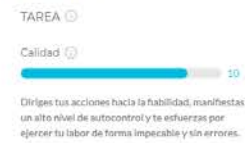
TUS RESULTADOS

Por categorías **Por puntuaciones**



TUS COMPETENCIAS

RELEVANTES



**Innovación**  
Denotas una destacada habilidad para trabajar en proyectos de vanguardia, eres capaz de desenvolverte fácilmente en ámbitos poco conocidos y generas creativas propuestas de cambio.

**Iniciativa**  
Introduces con asiduidad nuevos planteamientos, desarrollas una gran cantidad de ideas y eres eficiente implementando propuestas de mejora.

**Colaboración**  
Cooperas de forma decidida, priorizas la ayuda mutua en tus interacciones y participas más abiertamente en los procesos de responsabilidad transversal.

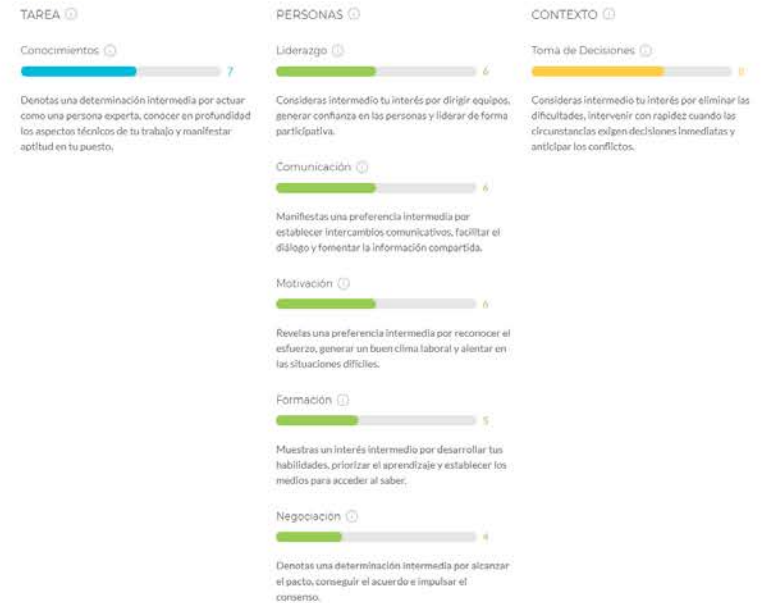
**Adaptación**  
Manifiestas una baja resistencia al cambio, eres capaz de adaptarte sin dificultad a nuevos procesos y puedes afrontar con rapidez situaciones desconocidas.

**Compromiso**  
Cumples rigurosamente los pactos que realizas, eres autoexigente con tus responsabilidades y demuestras un alto nivel de lealtad en tu desempeño.

«Después de la evaluación de tu perfil competencial, el de tu equipo o el de las personas de tu organización, ya conoces el punto de partida y la dirección para llegar a donde quieres ir»

¡En Growpath estamos para acompañarte en el recorrido!

INTERMEDIAS



NO RELEVANTES



# ASSESSMENT CENTER

# EVALUACIÓN

# PERFIL

# COMPETENCIAL

«Posiciónate y posiciona a tu equipo u organización en la vanguardia del desempeño competencial, para impulsar la transformación en tu compañía y alinear personas, cultura y estrategia de negocio»



LA PLATAFORMA DIGITAL QUE ACOMPAÑA  
TU DESARROLLO Y EL DE LAS PERSONAS  
DE TU ORGANIZACIÓN

**Evalúa tu Perfil Competencial**

<https://growpath.es/evaluar-mi-perfil-profesional/>

