

PROGRAMA AUGERE DE CERTIFICACIÓN EN MENTORING

« Una metodología para el desarrollo del talento »

 **CCE**
Continuing Coach Education
International Coach Federation



El **Programa Augere de Certificación en Mentoring** está acreditado por la International Coach Federation como CCE (Educación Continua en Coaching) con **12 créditos**, de los cuales, 7.25 unidades en el Área de Competencias Clave y 4.75 unidades en el Área de Recursos de Desarrollo.





EL MENTORING Y EL MENTOR

« Para poder llevar a cabo este acompañamiento es necesario conocer con claridad qué es y qué no es el Mentoring, cómo está estructurado, y cuáles son las herramientas que permiten optimizar la intervención »

El Mentoring ¿Qué es?

01 Una herramienta estratégica

Para facilitar el desarrollo profesional de las personas en las organizaciones, basada en la confianza entre el mentor y el mentee.

02 Una práctica muy efectiva

A través de la cual es posible, entre otras cosas, la gestión y la promoción del talento y la gestión de la diversidad de cualquier compañía.

03 Un proceso de acompañamiento

Como medio para ampliar el conocimiento del negocio y las habilidades personales y de gestión del mentee en la organización.

El Mentor ¿Quién es?

01 Alguien que ayuda a otros a crecer

Por ello es clave que sea capaz de transmitir ideas, experiencias y conocimientos de forma efectiva, poniéndose al servicio del mentee y de la organización.

02 Alguien que acompaña a las personas

En la gestión de su carrera, aportándole una visión más global en su contexto profesional, compartiendo su experiencia, facilitando su networking, etc.

03 Alguien que promueve el talento y las habilidades

Ayuda a las personas y equipos a conectar con sus propios recursos y potencial para que alcancen sus objetivos.

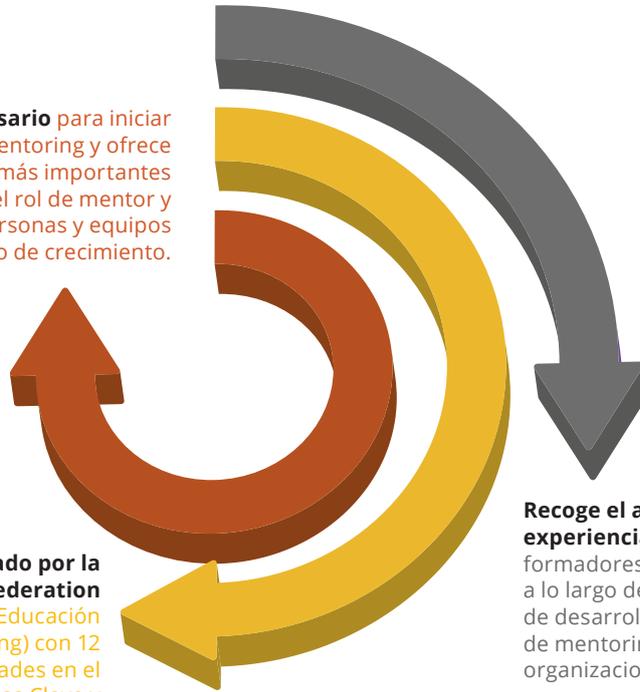
CLAVES DE LA CERTIFICACIÓN

« El Mentoring es una excelente herramienta para el desarrollo de personas y equipos de alto potencial »



Abarca todo lo necesario para iniciar un proceso de mentoring y ofrece las herramientas más importantes para desarrollar el rol de mentor y acompañar a otras personas y equipos en su camino de crecimiento.

Está acreditado por la International Coach Federation (ICF), como CCE (Educación Continua en Coaching) con 12 créditos (7.25 unidades en el Área de Competencias Clave y 4.75 en el Área de Recursos de Desarrollo).



Recoge el aprendizaje y las experiencias que el equipo de formadores ha ido adquiriendo a lo largo de más de 15 años de desarrollo de programas de mentoring en diferentes organizaciones.

Augere
Alineando personas y equipos, cultura y estrategia de negocio

Fundada en 2001, se dedica a alinear la visión, misión y valores de organizaciones y empresas, a optimizar el desarrollo de sus directivos, su desempeño y el de sus colaboradores para garantizar resultados extraordinarios.

Provee programas y servicios de consultoría, coaching y liderazgo para individuos y equipos en Europa, Asia y Latinoamérica.

Cuenta con un equipo internacional de más de 200 coaches y consultores con una amplia experiencia en el ámbito empresarial, alineado en lenguaje, metodología y estructura de programa para dar un servicio coherente y de alta calidad.



CONTENIDOS DEL PROGRAMA

« La Certificación está formada por 14 sesiones de trabajo estructuradas en 4 módulos bien diferenciados »

Módulo 1

Introducción

Sesión 1 Bienvenida y presentación del curso.

Sesión 2 Introducción al Mentoring. Principios y fundamentos.

Sesión 3 Aplicaciones del Mentoring.

Módulo 2

Estructura del Mentoring

Sesión 4 Roles y temas en un proceso de Mentoring.

Sesión 5 Estructura de un proceso de Mentoring.

Sesión 6 Diseño del marco de trabajo.

Módulo 3

Habilidades y destrezas

Sesión 7 Cómo escucha y está presente el mentor.

Sesión 8 La competencia de la indagación.

Sesión 9 La mejora de las competencias profesionales.

Sesión 10 Establecer objetivos y desafiar, planificar y hacer seguimiento.

Sesión 11 El conflicto y la queja.

Sesión 12 El feedback y el reconocimiento.

Módulo 4

Código ético y conclusiones

Sesión 13 El código ético.

Sesión 14 Conclusiones finales.



ESTRUCTURA Y METODOLOGÍA

« Los participantes adquieren conocimientos, desarrollan sus capacidades y practican herramientas de forma que el aprendizaje es progresivo, ameno y equilibrado »



Contenidos

Aprendizaje Progresivo

La estructura del programa se ha diseñado para que se siga el orden establecido, aunque cada sesión es independiente y contiene toda la información necesaria para conocer todo lo relacionado con el tema específico.

Las actividades se han diseñado para **alcanzar con precisión los objetivos** de aprendizaje que se fijan para cada unidad y para el Programa en su conjunto.



Metodología

Recursos de Aprendizaje

El **Programa Augere de Certificación en Mentoring** hace uso de una amplia variedad de recursos tecnológicos y pedagógicos para asegurar un aprendizaje eficaz.

Cada sesión se compone de una **estructura de contenidos y actividades** que combina diferentes elementos. Entre ellos: vídeos, entrevistas con directivos y especialistas, acceso a artículos, libros y publicaciones, teleclases, webinars, etc.

Evaluación 3 Métodos



01 Autoevaluación

Al final de cada sesión hay un test de autoevaluación que es necesario cumplimentar para pasar a la sesión siguiente. Los tests se pueden contestar todas las veces que sea necesario.

02 Evaluación parcial

Después de las sesiones 3, 6, 12 y 13 para integrar aprendizajes de las sesiones anteriores. Requisito obligatorio para recibir la certificación final.

03 Teleclases para integrar aprendizajes

Son 4 en total y de asistencia obligatoria. El objetivo es practicar los aprendizajes en las sesiones e integrarlos en la práctica profesional.

Los participantes recibirán el Certificado al final del programa de haber cumplido con el itinerario de las diferentes sesiones y con los tres procesos de evaluación.



OBJETIVOS Y ALCANCE

« Cuéntame y lo olvido.
Enseñame y lo recuerdo.
Involúcrame y lo aprendo »



Objetivos generales

Incorporar las bases del mentoring y desarrollar el rol de mentor de impacto.

Conocer en profundidad la estructura de los procesos de mentoring.

Aprender e incorporar herramientas y desarrollar habilidades para el ejercicio del mentoring.

Conocer el código ético de un buen mentor.

Impacto y beneficios de su aplicación

Desarrollar los altos potenciales.

Integrar la diversidad de colectivos.

Compartir el modelo de liderazgo.

Expandir la cultura de la organización.

Ampliar las relaciones intergeneracionales.

Potenciar el aprendizaje organizacional y su transferencia.

Impulsar la colaboración transversal.

Asegurar el talento para afrontar procesos de sucesión.

Poner el talento en valor en proyectos estratégicos, de innovación, etc.

¿Para quiénes?

Directivos y managers de áreas de RR.HH., funcionales y de negocio

Para descubrir nuevos modos de intervenir en las organizaciones, acompañando el desarrollo de personas y equipos internos.



Los participantes recibirán el Certificado al final del programa de haber cumplido con el itinerario de las diferentes sesiones y con los tres procesos de evaluación.

« Un libro que opera como complemento a esta Certificación y que contiene una metodología para el desarrollo estratégico del talento »»

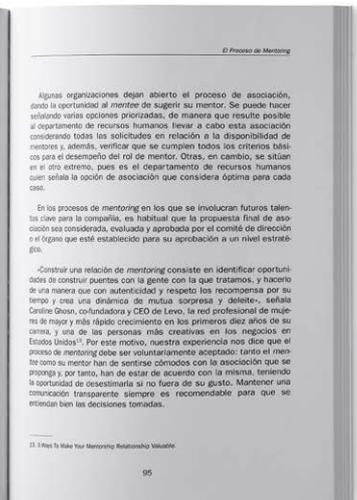
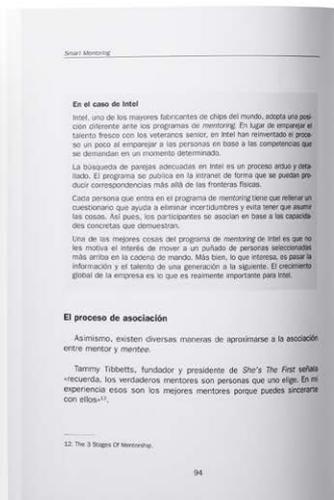
SMART MENTORING



En inglés, **Smart** significa inteligente, listo o elegante. El **Mentoring** es smart porque es la manera más inteligente y elegante de movilizar los recursos internos de una organización y contribuir a poner en valor el talento.

Cada vez encontramos más organizaciones inteligentes y elegantes que deciden implantar la metodología **Smart Mentoring** para obtener lo mejor de las personas que forman parte de ellas y ofrecerles un desarrollo poderoso de sus cualidades profesionales y personales.

En este libro, el lector encontrará todas las herramientas para implantar un **Programa de Mentoring** en su organización y los recursos necesarios para convertirse en un excepcional mentor de personas con talento.



Desde Mark Zuckerberg a Tony Robbins, algunas de las personas más exitosas en sus diferentes ámbitos de actividad han acreditado que parte de su éxito se debe a que han tenido un gran Mentor.

QUIÉNES SOMOS

« Augere, a través de todo su equipo profesional, crea, inspira y dinamiza la construcción de comunidad en torno a organizaciones y empresas »



Francisco Giménez Plano

Consultor, coach y directivo de varias firmas de consultoría de ámbito nacional e internacional, liderando equipos y proyectos tanto en organizaciones públicas como privadas.

Ha trabajado en procesos de desarrollo, fusión-adquisición, reenfoque estratégico o revitalización cultural, con directivos, equipos y consejos de administración de compañías de diferentes sectores como: Repsol, Telefónica, Bertelsmann, Sanofi, Bayer, Gas Natural Fenosa, Delphi Technologies, Abertis Telecom, Almirall, Macsa, Borges, Condis, Ficosa, Applust, Agbar, Aena, Sanitas, GMAC, Asepeyo, Agromillora o Autoliv.

En el año 2000 creó Augere -Consultoría Internacional de Negocios y Personas-, enfocada en el alineamiento de personas y equipos, cultura y estrategia de negocio, con la visión de ayudar a líderes que quieren construir organizaciones a las que las personas deseen pertenecer, y de la cual es CEO y Fundador. Es Cofundador de Growpath, Growme y de BITSWORLD.

Es Mentor de emprendedores y ha sido Vicepresidente Ejecutivo de AMCES, la Asociación Española de Mentoring. Además, ha diseñado Programas de Mentoring, formando a mentores en compañías como Repsol, Telefónica, Royal Bank of Scotland, Smurfit Kappa, Aegon o Sanofi.

Es autor de "Viento de Respuestas, Del Fracaso a la Reinención" (FC Editorial, 2018), y coautor de "Smart Mentoring" (FC Editorial, 2016) y de "Construir Comunidad" (Lid Editorial, 2011).



Marta Giménez

Consultora y coach en proyectos de consultoría estratégica en RR.HH., cohesión de equipos directivos, y procesos de evaluación de directivos desde la perspectiva del Coaching en Organizaciones como: Volkswagen, Bayer, Delphi, Certio, Taim o Telefónica, entre otras.

Es Cofundadora de Bitworld pre aceleradora orientada al desarrollo de emprendedores que quieren transformar sus ideas en startups: Growpath -la Comunidad de Coaching en tu bolsillo- y Growme, -la comunidad que impulsa a los jóvenes a su 1er empleo-. Iniciativa de impacto social premiada por el Banco Sabadell para abordar el reto de la orientación vocacional y la inserción profesional de jóvenes.

Como Coach, se ha formado a través de diferentes programas acreditados por la International Coach Federation como: Programa de Co-Active Coaching, Accredited Coach Training Program (ACTP), Programa de Coaching de Equipos y de Relaciones (CRR) y Leadership Program.

Licenciada en Psicología de las Organizaciones por la Universidad Nacional de Educación a Distancia, ha ampliado su formación en Programación Neurolingüística, (Synapsis, Sao Paulo, Brasil), Mindfulness, Desarrollo de Innovación y Creatividad con Clara Kluck- Grupo Piensa y Terapia Breve Estratégica.

¿Qué dicen de nosotros?

“He participado como mentor en varios programas con los que la empresa pretendía conseguir que la persona recién incorporada al proyecto aprovechara mi experiencia y capacidades para acelerar su proceso de socialización y aporte de valor. La experiencia como mentor me ha resultado siempre muy gratificante ya que no hay nada que produzca mayor satisfacción que darse a otro. Para el mentee es una oportunidad única de recorrer de forma rápida un camino que de otra forma le hubiera llevado mucho tiempo recorrer: es algo así como un padre que le explica a su hijo los caminos que debe o no debe transitar y los atajos de los que puede aprovecharse. El vínculo que se crea entre ellos es tan potente, que en la mayoría de las ocasiones he establecido con mis mentees una relación de complicidad (amistad en algún caso) que se ha mantenido a lo largo del tiempo.”

Josep María Feliú,
Director de Recursos Humanos del RACC



Más información y testimonios
<https://programas.growpath.es/mentoring/>

PROGRAMA AUGERE DE CERTIFICACIÓN EN MENTORING

« Una metodología para el desarrollo del talento »


Continuing Coach Education
International Coach Federation




Augere

Inspirando crecimiento

Programa Augere de Certificación en Mentoring

+34 911 880 077
certificacionmentoring@augere.es

programas.growpath.es/mentoring/
www.augere.es