

ACREDITACIÓN INTERNACIONAL **EXPERTO EN BELBIN**

Metodología de Roles de Equipo Belbin





Belbin en el mundo

5 continentes

32 países

5 delegaciones hispanohablantes
+ de **30** años de experiencia

«Un Rol de Equipo es una particular tendencia a comportarse, contribuir e interrelacionarse con los demás de una determinada manera».

Meredith Belbin

BELBIN®





Por qué certificarse

«Los 9 Roles de Equipo Belbin se utilizan en organizaciones de todo el mundo».

1 Conocer mucho más que los 9 Roles de Equipo

Durante este curso se exploran las fortalezas y debilidades permitidas/no permitidas de cada rol en profundidad; el efecto de las combinaciones de roles; las implicaciones del feedback del observador; el equilibrio de los equipos; los requerimientos en términos de habilidades de un puesto, y mucho más.

4 Compartir tu conocimiento

La teoría de los Roles de Equipo Belbin ha supuesto un antes y un después en la forma de entender y desarrollar las personas y los equipos en las organizaciones. Esta acreditación te prepara para que puedas dar respuesta a las preguntas más exigentes sobre el tema y hacer frente a situaciones complejas que se dan en equipos, departamentos y organizaciones.

2 Hablar el lenguaje Belbin

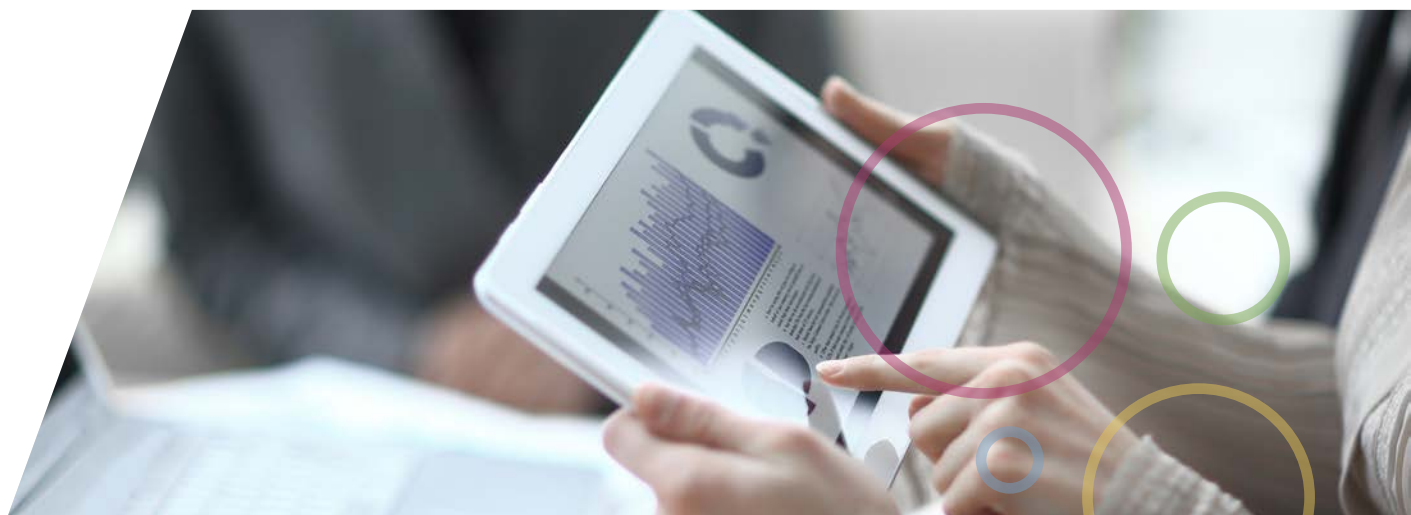
Este lenguaje es el medio de interacción durante el curso. Este formato te permite entender cómo un lenguaje común es la base ideal para solucionar posibles problemas relacionales entre individuos y en el equipo.

5 Seguir acompañado

Porque no te dejaremos solo/a después de haber finalizado la acreditación. Te prestaremos apoyo para resolver dudas e inquietudes con respecto a los informes, te daremos ideas para afrontar sesiones de formación o consultoría y te orientaremos sobre cómo utilizar dinámicas y ejercicios. Compartiremos nuestro know-how con total apertura.

3 Multiplicar las aplicaciones

Enriquecer tus sesiones con ideas prácticas sobre cómo interpretar y aplicar los distintos informes en una gran variedad de situaciones y lo que pueden aportar para resolver diversas circunstancias.



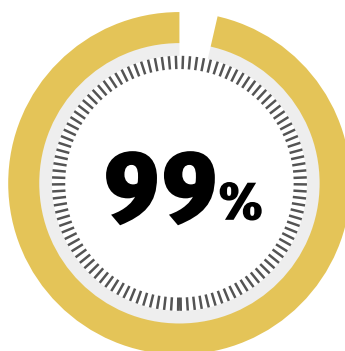
Belbin en cifras

«Los Roles de Equipo Belbin se utilizan para identificar las fortalezas y debilidades en términos de comportamiento en el entorno laboral».

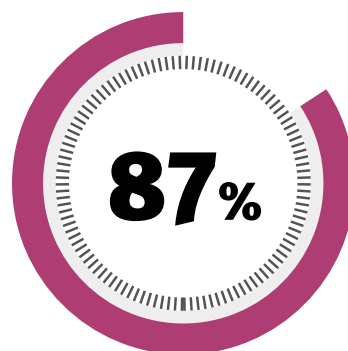
Feedbacks de clientes



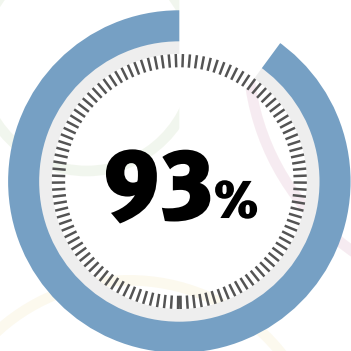
Afirma que Belbin ayuda a desarrollar un mayor nivel de auto-comprensión.



Asegura que Belbin ayuda a los equipos a trabajar de forma más efectiva.



Utiliza Belbin para ayudar a los managers a liderar sus equipos con éxito.



Utiliza el lenguaje práctico de los Roles de Equipo para empoderarse y trabajar de manera más efectiva tras el contacto inicial.



Asegura que desde que utiliza Belbin ha mejorado sustancialmente la comunicación.

***Belbin** facilita el desarrollo de personas, la resolución de conflictos y la gestión de equipos de alto rendimiento, proporcionando un lenguaje que garantiza que las personas y los equipos se comuniquen y trabajen juntos con mayor entendimiento.*



Beneficios del programa

«El curso de acreditación Belbin es una certificación diseñada para todos aquellos profesionales que deseen adquirir un conocimiento experto y profundo para aplicar la metodología Belbin de Roles de Equipo en sus muchas vertientes».

¿Qué te vas a llevar?

1



Conocimiento

Credibilidad para aplicar la metodología Belbin y capacidad para responder a las preguntas más exigentes sobre el tema.

5



Certificado

Firmado por Meredith Belbin y reconocido internacionalmente.

2



Habilidades

Para aplicar Belbin en distintos ámbitos con seguridad y buenas prácticas.

6



Logotipo

Que te identifica como persona acreditada Belbin (sujeto a términos y condiciones)

3



Ideas prácticas

Que compartiremos contigo sobre cómo utilizar los informes Belbin y cómo diseñar talleres, cursos de formación, sesiones de coaching, etc.

7



Acceso

A una página web exclusiva y oficial para personas acreditadas Belbin con multitud de recursos adicionales y que alimentamos regularmente.

4



Apoyo

La confianza del equipo Belbin.

8



Buenas prácticas

Posibilidad de reflejar tus experiencias en nuestra página web mediante la presentación de un caso o testimonio relevante. Te posicionaremos como referente de aplicación de nuestra metodología.



Contenidos

«Esta formación de formadores ayuda a agregar aún más valor al uso de Belbin en las organizaciones, así como en programas de formación y consultoría».

Fase previa

Email y plataforma e-learning

Completar online el inventario de autopercepción Belbin y si es posible añadir la visión de compañeros de trabajo a través de la evaluación del observador Belbin.

Realizar un cuestionario previo con el fin de orientar mejor el curso hacia las necesidades concretas de cada participante.

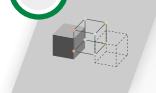
Leer documentación adicional, ver videos y realizar ejercicios a través de la plataforma de e-learning que deberán cumplimentarse antes de la primera sesión online live con formador, y que servirán de base para el aprendizaje durante el resto del curso.

Las tareas entre sesiones consisten en lecturas, videos y ejercicios a través de la plataforma de e-learning y tienen el objetivo de repasar los contenidos de la sesión online live previa y preparar al participante para la siguiente. Cada módulo finaliza con un pequeño cuestionario con el fin de consolidar aprendizajes.

Fase formación online live

La teoría

1



Introducción a la metodología Belbin

- Origen e investigación científica.
- 9 Roles de Equipo Belbin.
- Debilidades permitidas y no permitidas.
- Complementariedad entre los Roles Belbin.
- Feedback 360, los observadores.
- Distintos tipos de perfiles.
- Fases de un proyecto y Belbin.
- Interacciones en los equipos.
- Elegilidad vs Idoneidad.
- Gestión de la plataforma Interplace 7, sus cuestionarios e informes.

2



El examen

Examen de acreditación para certificar y consolidar los conocimientos teóricos y prácticos de los participantes. Se realiza en la sesión final.



Fase formación online live

Aplicación práctica

1

Formación y desarrollo

- El efecto del comportamiento en el desempeño y la eficacia individual.
- Informes individuales Belbin; reflexión sobre mis mejores aportaciones al equipo.
- El autoconocimiento: aprendizaje y desarrollo individual.
- Diseño de acciones de desarrollo individuales en función de los Roles Belbin.
- La entrevista de desarrollo con el informe Belbin como base.
- La cultura de las organizaciones. Identificar las carencias y fortalezas a nivel global.

2

Relaciones interpersonales

- Caso práctico: resolución de conflictos.
- La diversidad y la complementariedad de roles, su efecto en la productividad.
- Cómo utilizar el lenguaje de los Roles para facilitar la comunicación y mejorar las relaciones interpersonales.
- El trabajo en parejas: máxima eficacia. El informe de relaciones laborales Belbin.

3

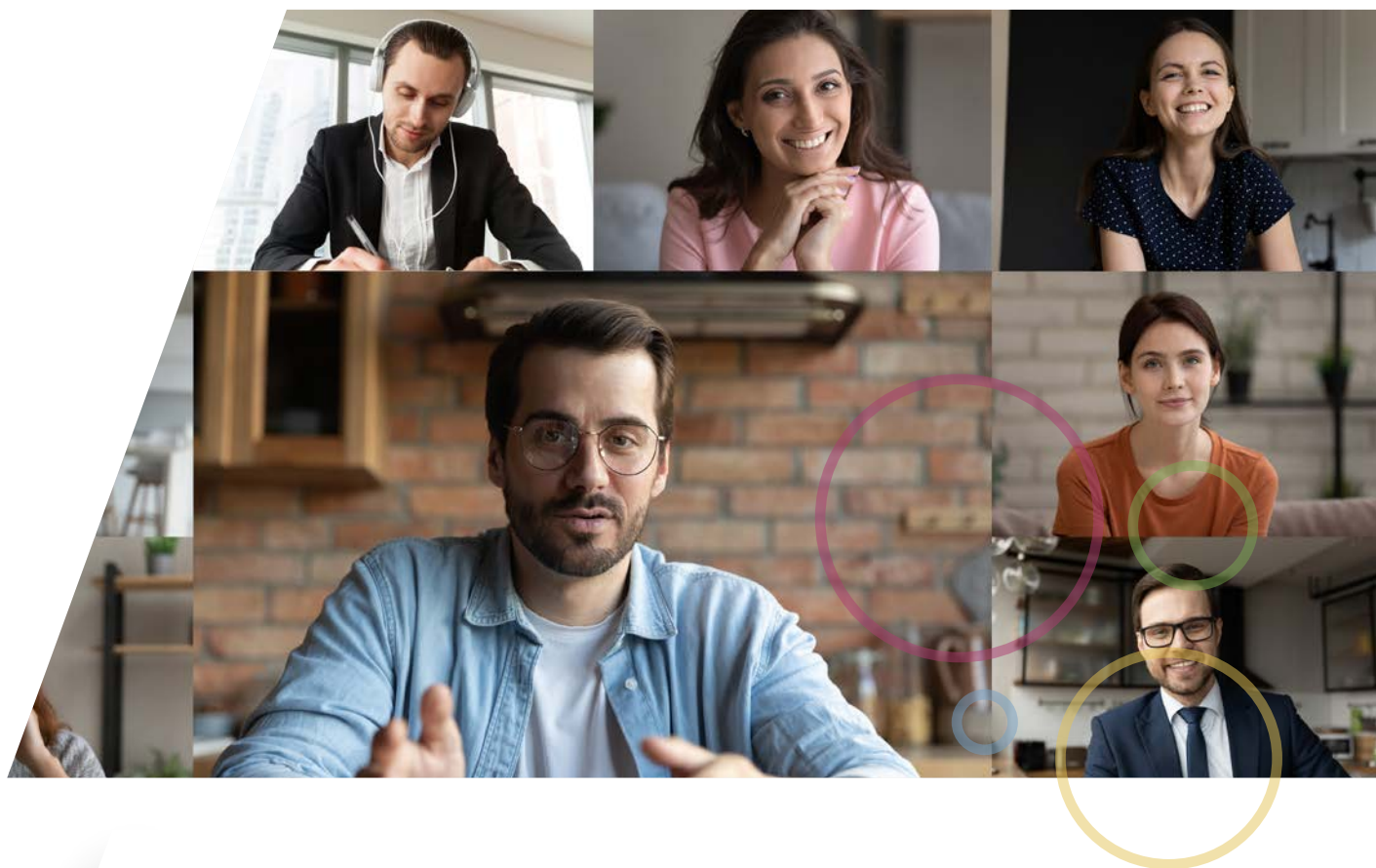
Trabajo en equipo

- La importancia de tomar conciencia (conocimiento mutuo) de los roles predominantes en un equipo, de sus potencialidades y carencias.
- La distribución de tareas y responsabilidades en un equipo. Equipos eficaces.
- Casos prácticos: análisis de la composición de distintos equipos y su efecto en su desempeño.
- Informes de equipo Belbin: cómo diseñar planes de acción de equipo en función de los Roles Belbin, las tareas y el objetivo.

4

Selección

- Informe de puesto: cómo definir los Roles de Equipo necesarios para un puesto de trabajo.
- Informe de comparación persona-puesto: contraste persona-puesto. Identifica al candidato idóneo (habilidades).
- Caso práctico: análisis de la compatibilidad de quién ocupa el puesto y acciones a desarrollar.
- Idoneidad y elegibilidad para acceder a un puesto de trabajo en particular.
- La entrevista de selección con los informes Belbin (puesto y comparación persona puesto) como base.



Fase Post

Siempre conectados

1



Seguimos contigo

El curso no termina aquí sino que es el comienzo de un camino en el que te acompañaremos, ofreciéndote nuestro conocimiento, experiencia y compartiendo nuestras ideas para apoyarte en lo que necesites.

2



Mantenemos vivo tu aprendizaje

- Compartiremos contigo casos prácticos y artículos de interés que consideremos interesantes para seguir enriqueciendo tus conocimientos.
- Podrás asistir al taller Belbin Practitioner con un 10% de descuento.

3



Comunidad Belbin

Te animamos a seguirnos en LinkedIn, Twitter y Facebook y a visitar nuestro canal de videos de Youtube donde colgamos información actualizada y pequeños retos para seguir profundizando en la metodología de Roles de Equipo Belbin.

4



Estamos conectados

- Tendrás acceso a una página web exclusiva para personas acreditadas donde podrás disponer libremente de diferentes recursos como ejercicios, transparencias y guías prácticas. Añadimos recursos regularmente a esta página.
- Estaremos encantados de conocer tus proyectos y compartir tus buenas prácticas a través de nuestros medios de difusión.



Metodología y modalidad

«Decidir tu formación es definir tu calidad profesional y tu futuro».

Modalidad

Online live

8
horas

de trabajo individual:

A través de una plataforma de e-learning.

- 🌐 Fase previa.
- 🌐 Tareas entre sesiones.

12
horas

de formación:

A través de un aula virtual con la asistencia permanente y en directo de un formador oficial Belbin.

- 🌐 4 sesiones de 2,5 horas cada una de ellas y una sesión final de 2 horas.

Metodología

Enfoque práctico

Sesiones prácticas para equipar a los participantes con las herramientas conceptuales y pautas de acción necesarias para explotar positivamente los ejercicios, sacar partido a los informes y aplicar la metodología con seguridad y confianza.

Formación práctica, dinámica y variada en cuanto a la forma de trabajar. Se realizan ejercicios, análisis de casos y dinámicas durante las sesiones y entre ellas para consolidar lo aprendido.

Examen de acreditación.



Recursos e inversión

«Los Roles de Equipo Belbin se utilizan para identificar las fortalezas y debilidades en términos de comportamiento en el entorno laboral».

Recursos

- 🌿 Manual de acreditación Belbin.
- 🌿 Informe Individual Belbin de cada participante*.
- 🌿 Informe de equipo Belbin ejemplo.
- 🌿 Informe de puesto Belbin (de los puestos creados durante la formación).
- 🌿 Lote de recursos y acceso a web exclusiva de acreditados (transparencias, documentación, guías prácticas, etc.).
- 🌿 Certificado firmado por Meredith Belbin.
- 🌿 Logotipo de acreditado/a Belbin (sujeto a términos y condiciones).
- 🌿 Acceso libre durante 3 meses a un lote de informes Belbin que incluye informes individuales, de equipo, de relaciones laborales, de puesto y de idoneidad persona/puesto (valor de mercado superior a 500,00€).
- 🌿 Ofertas especiales en productos Belbin.

*Informe individual Belbin Beneficios

- 🌿 Comprender tus fortalezas, áreas de mejora y debilidades.
- 🌿 Desarrollar tu talento en el entorno laboral.
- 🌿 Reforzarte a ti mismo e incrementar tu seguridad y confianza.
- 🌿 Incrementar tu eficacia personal.
- 🌿 Identificar las tareas más adecuadas a tu perfil.
- 🌿 Adaptar tus comportamientos de acuerdo a cada situación y a las necesidades del entorno laboral.

Inversión

1.295,00 €

- 🌿 No incluye IVA.
- 🌿 Consulta presupuesto para acreditaciones In Company.

¿Para quiénes?

Directivos, managers, team leaders, etc., que deseen incorporar una metodología probadamente eficaz para diagnosticar y mejorar la gestión de personas y equipos de trabajo en organizaciones.

Profesionales de RRHH, business coaches, educadores, consultores y formadores, etc., que deseen sumar calidad y precisión al ejercicio de su profesión, aplicando una metodología fiable que les permita alcanzar resultados certeros y tangibles.



Belbin aplicado

«Una metodología de referencia en la gestión y desarrollo de las personas y los equipos a nivel mundial».

Algunos casos de éxito

ARROSPE

Necesidad: Dos equipos de producción con distinto rendimiento cuyo desempeño podía mejorar. La persona líder intuye que algo ocurre con los equipos aunque no sabe ni identificarlo ni gestionarlo. [Leer Más](#)

Resultado: Incremento de la productividad de ambos equipos.

MITSUBISHI

Necesidad: Desarrollar el liderazgo y el entendimiento de los miembros del equipo.

Resultado: “El Informe Individual Belbin proporciona a los managers gran cantidad de información y un conocimiento profundo sobre cada una de las personas de su equipo. Información que necesitan para sacar lo mejor de cada uno de ellos. Yo mismo me he beneficiado de ese conocimiento con mis equipos”. Salvador Aguera, General Affairs Manager.

GRUPO VIPS

Necesidad: Desarrollar Assessment Centre y procesos de selección efectivos que identifiquen con claridad las “softskills”. [Leer Más](#)

Resultado: Assessment Centres basados en la identificación objetiva de las habilidades blandas.

EMBEGA

Necesidad: Lograr mejorar la toma de decisiones estratégicas en la gestión del talento. [Leer Más](#)

Resultado: Incremento significativo de la empleabilidad y compromiso de sus colaboradores. Desarrollo del liderazgo y mejora de la competitividad en de los directivos.

GRUPO BARCELÓ

Necesidad: Organización con necesidad de mejorar y transformar la cultura de la organización hacia una cultura más colaborativa y participativa. [Leer Más](#)

Resultado: “Hemos conseguido armonizar las habilidades técnicas, sociales y emocionales de los empleados. Esto incide en el desempeño eficiente del grupo consiguiendo mayor eficiencia en el trabajo y mejora del clima laboral”.

Ana Domínguez (Jefe de Formación y Desarrollo).

ESCUELA DE NEGOCIOS EADA

Necesidad: utilizar herramientas metodológicas fiables y aplicables al día a día de las organizaciones para desarrollar las habilidades profesionales de los directivos.

Resultado: “Ganan awareness (conciencia) sobre sí mismos. La información que les brinda el Informe Belbin es un buen punto de partida para iniciar una discusión de crecimiento, con elementos claros para el crecimiento del equipo o de la persona”.

Carles Brugarolas Manzanque (Director del Departamento de Estrategia, Liderazgo y Personas).

AZIMUT

Necesidad: Organización que desea reducir el índice de rotación a través de procesos de selección integrales y focalizados en fortalezas. [Leer Más](#)

Resultado: Mayor índice de éxito en la captación de talento contrastando los Roles (habilidades blandas) requeridos en el puesto estipulado.

Aportaciones de valor

«¡Conviértete en Belbin Champion!
Tendrás precios especiales en distintos productos Belbin».

Qué dicen de nosotros

Testimonios acreditación
nivel Experto

Estela Fernández Barreda
HR & Career Development
Coordinator Bureau Veritas Spain



“Utilizar la metodología Belbin a través de la Licencia Interplace7 para el desarrollo de nuestros talentos ha sido muy beneficioso. Por un lado, personas de diferentes geografías han colaborado juntas en un proyecto y Belbin ha sido una de las palancas que ha permitido que se conozcan y trabajen mejor. Por otro lado, estas personas al haber testado la Metodología, ya conocen cómo funciona, y pueden utilizarla como herramienta de gestión con sus equipos al ofrecerles también información sobre sus intereses y motivaciones”.



Ana Arroyo Muñoz
Project manager en TECNALIA
Research & InnovationTecnalia



“La Acreditación me ha dado las claves para acompañar a los equipos en su desarrollo consciente y reflexivo, para que sea efectivo y aproveche todo su potencial. Con las dinámicas que se realizan en el Proceso de Acreditación se vive y se entiende en primera persona los roles de equipo, sus bondades y sus carencias y el efecto que tiene en el rendimiento del mismo”

tecnalia Inspiring Business

Algunos de nuestros clientes...

L'ORÉAL PARIS

REPSOL

IKEA

adidas

Deusto
Universidad de Deusto

kutxabank

ESADE

GENERAL OPTICA

GRIFOLS

DECATHLON

IESE
Business School
University of Navarra

ie
BUSINESS SCHOOL

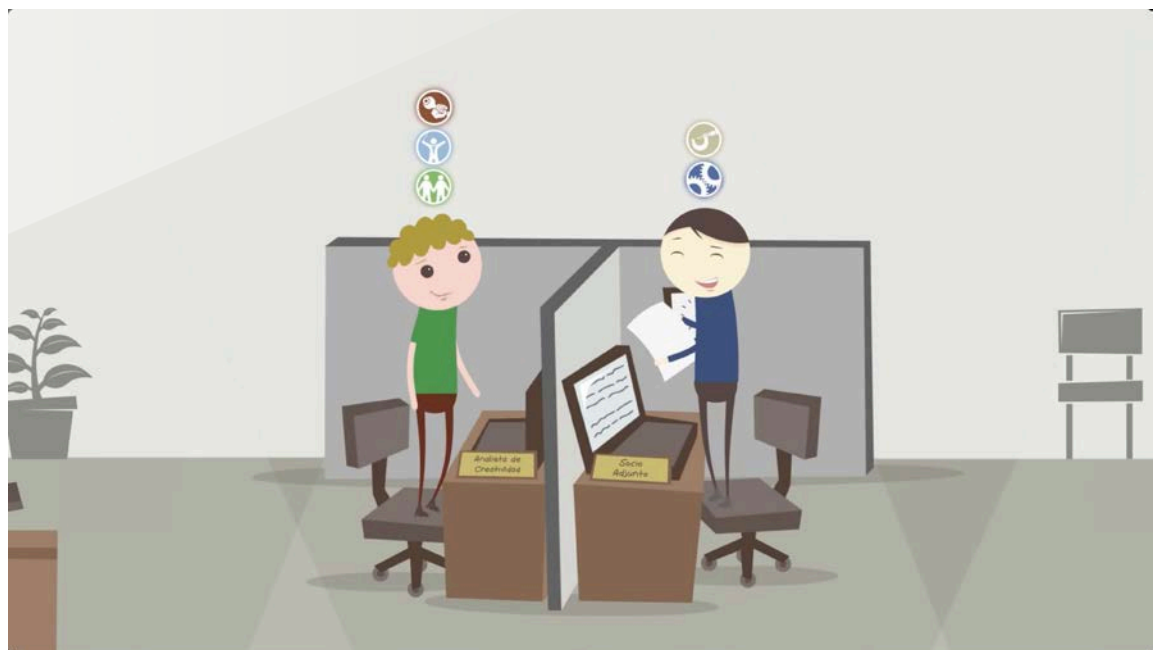
«Mejora la productividad y la motivación de las personas con las que trabajas».

BELBIN®

«Compromete y desarrolla
el talento a tu alrededor».

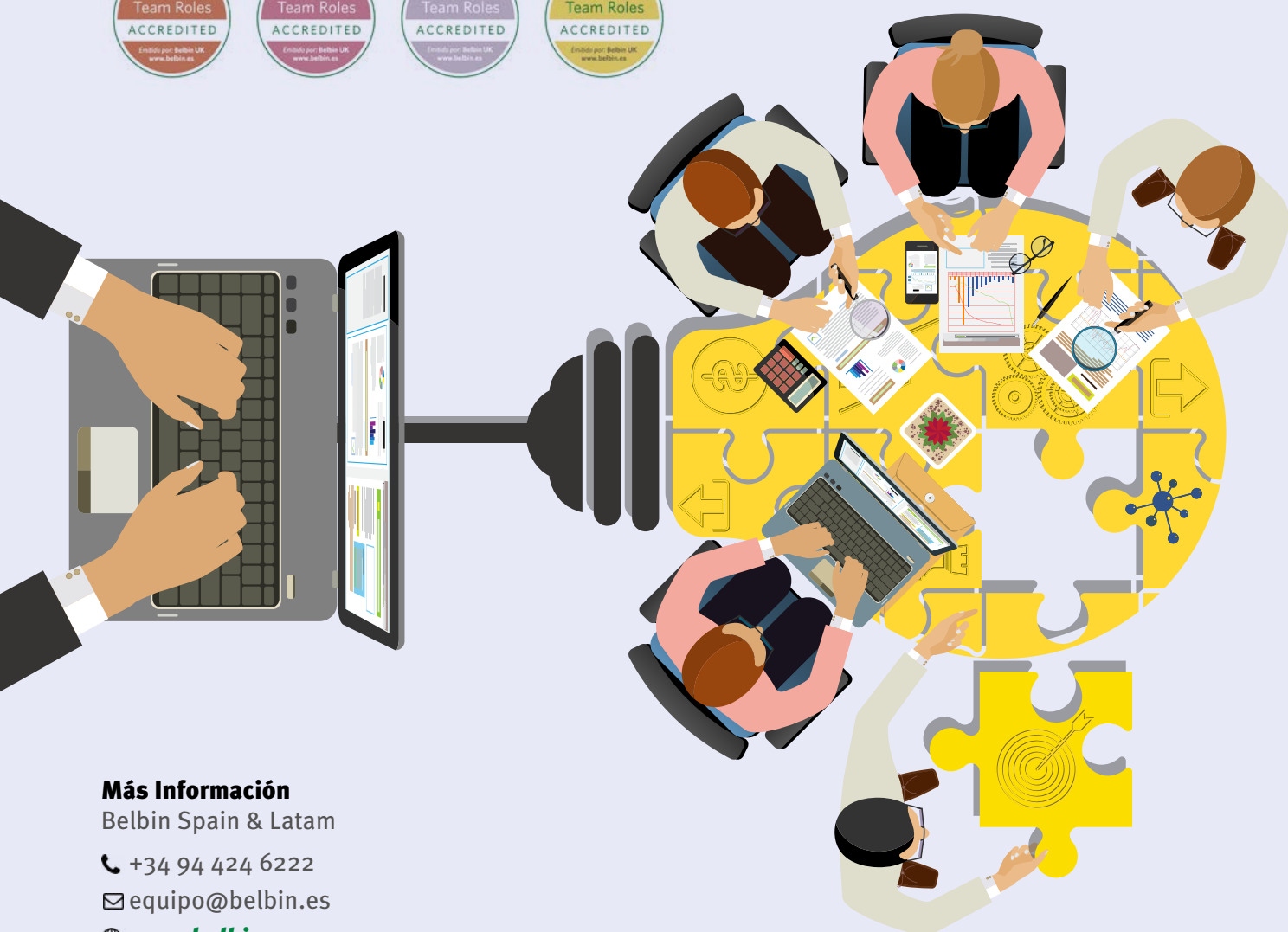
Belbin en 2 minutos

<https://www.belbin.es/>



ACREDITACIÓN INTERNACIONAL **EXPERTO EN BELBIN**

Metodología de Roles de Equipo Belbin



Más Información

Belbin Spain & Latam

☎ +34 94 424 6222

✉ equipo@belbin.es

🌐 www.belbin.es